



NEWCREST
MINING LIMITED

Ringkasan Laporan Berkelanjutan 2006





Newcrest merupakan penghasil emas dan tembaga yang terkemuka. Kepada para investornya, Newcrest menawarkan operasi tambang-tambang emas dan tembaga berbiaya rendah, kecil namun berumur panjang, dan memberikan hasil yang bermargin tinggi. Tujuannya adalah mencapai biaya triwulan terendah. Newcrest memiliki keterampilan teknis serta berpengalaman dalam bidang pertambangan yang merupakan jaminan dalam hal tingkat pengembalian finansial yang tinggi dan tingkat keberhasilan eksplorasinya.

Visi kami

Visi Newcrest adalah untuk menjadi 'miner of choice' (pilihan utama di dunia tambang), dan kami menyadari bahwa tanggung jawab sosial, keselamatan dan keberkelanjutan merupakan tiang penunjang fundamental untuk dapat mencapai visi ini. Kami bercita-cita untuk menjadi "pilihan utama di dunia tambang" bagi semua pemangku kepentingan kami; termasuk didalamnya para karyawan, pemasok, dan negara tuan rumah serta masyarakat setempat di mana kami beroperasi.

Untuk mencapai visi ini, kami harus mengupayakan menjadi sebuah organisasi yang diminati sebagai tempat bekerja, pilihan para pemasok barang untuk melakukan bisnis, terus-menerus memberikan nilai tambah bagi pemegang saham, dan dimana pemerintah dan masyarakat setempat akan memberikan kepercayaannya kepada kami untuk beroperasi. Kami menyadari bahwa hal-hal tersebut akan tercapai dengan baik apabila prinsip-prinsip keberkelanjutan dipadukan kedalam berbagai keputusan bisnis kami.

Nilai-nilai Kami

Newcrest telah merumuskan dan memakai lima nilai utama sebagai penunjang bagi para karyawannya dalam hubungannya dengan aktivitas Perusahaan. Nilai-nilai yang telah disetujui ini merupakan penunjang dalam tingkah laku kami sehari-hari dan merupakan kerangka bagaimana kami 'Melakukan Sesuatu Dengan Benar' adalah:

- bekerja sama untuk mencapai tujuan yang diharapkan
- peduli terhadap semua orang
- bertindak dengan integritas dan jujur
- menghargai inovasi dan jalan keluar terbaik
- berusaha mencapai kinerja yang tinggi

Strategi Kami

Laporan ini merupakan Laporan Berkelanjutan kami yang ke-3 yang berbasis GRI, yang meliputi tahun keuangan 2005-06. Laporan Berkelanjutan kami ini tersedia di situs web kami dan memberikan ulasan lengkap dari kinerja kami dalam bidang ekonomi, sosial dan lingkungan. Kami memilih untuk menyajikan laporan ini dalam format elektronik sehingga dapat menyediakan (*link*) penghubung dengan materi penting tambahan yang dibutuhkan untuk memahami keseluruhan kinerja kami. Kami berkomitmen untuk mempublikasikan laporan berkelanjutan, dan akan secara terus-menerus menyusun dan menyempurnakan laporan di tahun-tahun mendatang untuk memenuhi berbagai kebutuhan dari kelompok-kelompok pemangku kepentingan.

Ian Smith
Direktur Pelaksana dan CEO

Tentang Laporan ini

Laporan berkelanjutan ini dibuat bagi pemangku kepentingan utama kami, termasuk para pemegang saham, masyarakat setempat, karyawan dan kontraktor serta pengikut pasar modal. Laporan ini juga untuk memenuhi kewajiban kami dalam hal pelaporan eksternal sebagai salah satu pihak penandatangan Nilai Kode Etik bagi kelanjutan Industri Mineral Australia (*Australian Minerals Industry Sustainability Code Enduring Value*)

Ini merupakan laporan singkat. Laporan ini berisi garis besar unsur-unsur penting dari pendekatan berkelanjutan kami dimana penyajian secara terinci dapat dibaca pada Laporan Berkelanjutan berbasis GRI. Laporan ini tersedia di situs web kami di www.newcrest.com.au.

Kecuali jika dinyatakan, data yang disajikan dalam laporan ini mencakup periode laporan 2005-06 dan semua biaya dinyatakan dalam nilai dolar Australia.

Isi

Visi dan Strategi	2
Profil	3
Operasi	4
Struktur Tata Kelola Perusahaan dan Sistem Manajemen	5
Indikator Kinerja Lingkungan	7
Indikator Kinerja Sosial	9
Kesehatan dan Keselamatan	11
Indikator Kinerja Ekonomi	12

Kontak

Greg Morris (Penasehat Utama Lingkungan dan Komunitas)

Newcrest Mining Limited, PO Box 6213, St Kilda Road Central, Melbourne, Victoria 3004
sustainabilityfeedback@newcrest.com.au

Saat ini Newcrest ditempatkan sebagai penghasil emas kelas dunia. Hal ini dicapai setelah kerja keras bertahun-tahun dengan dedikasi tim manajemen dan para karyawannya

Newcrest mempertahankan strategi pengembangan pertambangan dengan biaya rendah, berumur panjang berskala kecil namun yang memiliki margin tinggi. Tujuan kami adalah mengoperasikan proyek-proyek dengan biaya triwulanan terendah guna memaksimalkan keuntungan yang diperoleh dan meminimalkan dampak dari fluktuasi harga komoditas. Eksplorasi tetap merupakan unsur utama dari strategi pengembangan bisnis kami.

Siapakah kami

Newcrest Mining merupakan perusahaan terbuka di Australia yang sahamnya di dimiliki oleh umum (ABN 20 005 683 625) dan terdaftar di Bursa Saham Australia (Australian Stock Exchange) (Ticker NCM). Sampai dengan tanggal 31 August 2006 kami memiliki 29.334 pemegang saham.

Newcrest merupakan perusahaan yang beroperasi secara predomnan dalam bidang industri pertambangan emas dan memperoleh penghasilannya dari menjual emas lantakan (dore bullion) dan konsentrat emas/tembaga. Lantakan emas kami jual ke berbagai perusahaan Arta Yasa untuk proses pemurnian, dan konsentrat emas/tembaga kami jual ke tempat peleburan tembaga untuk dimurnikan sebagai logam emas dan tembaga.

Orang-orang kami

Orang-orang kami merupakan landasan menuju pencapaian strategi bisnis jangka panjang Newcrest. tahun lalu terjadi penambahan jumlah tenaga kerja sebanyak 335 posisi dibanding dengan tahun sebelumnya (9,6%). Angka ini merupakan kenaikan karyawan yaitu sejumlah 217 orang (11%) serta bertambahnya kontraktor sejumlah 118 orang (7,6%). Faktor utama perubahan profil ini adalah pengembangan operasional dan proyek di Telfer dan Kencana.

Newcrest menginginkan karyawan yang memiliki kemampuan terbaik, terkoordinasi dan berjiwa pemimpin, di mana semua karyawan bertindak sesuai dengan nilai-nilai utama Newcrest serta terlibat dalam usaha untuk melaksanakan strategi bisnis Perusahaan. Strategi sumber daya manusia yang mendukung strategi bisnis didasarkan pada dua hal:

- melibatkan dan mengatur para staf kami untuk melaksanakan strategi bisnis yang akan menciptakan perusahaan dengan potensi besar
- memiliki orang-orang yang tepat dengan bakat dan keahlian yang tepat di saat Perusahaan memerlukan mereka

Selama setahun, keterlibatan para karyawan Newcrest telah difokuskan pada nilai-nilai Perusahaan, kepemimpinan dan memastikan bahwa peran-peran di Newcrest telah dijabarkan dengan jelas dan mempunyai nilai tambah. Usaha ini telah terbangun melalui hubungan kerjasama yang sangat produktif antara kami dengan para karyawan, dalam suasana tempat bekerja yang fleksibel dan efisien. Kerangka Kerja Karyawan Newcrest menggarisbawahi apa yang merupakan landasan bagi nilai-nilai Perusahaan serta hubungannya dengan para karyawan - kepemimpinan yang didasarkan pada sopan santun, nilai-nilai Newcrest, fokus kepada pekerjaan yang tepat di setiap tingkat dan penjabaran posisi secara jelas.

Eksplorasi

Strategi eksplorasi dari Newcrest adalah mentargetkan deposit yang mengandung baik emas maupun tembaga. Keberhasilan dari strategi ini dibuktikan dengan meningkatnya kontribusi tembaga terhadap pendapatan Perusahaan. Produksi tembaga telah meningkat dari sedikit di atas 3.000 ton pada tahun 1991 hingga mencapai 100.000 ton pada tahun 2006.

Selama dua tahun belakangan ini strategi eksplorasi Perusahaan telah diperluas dan sebaran targetnya sekarang meliputi jenis deposit emas dengan kandungan tembaga secara dominan, maupun mineralisasi tembaga yang mungkin memiliki hubungan mineralisasi emas-tembaga di kedalaman. Yang terakhir ini meliputi jenis-jenis mineralisasi tembaga sekunder.

Statistik Kepegawaian





Kiri Mechanical Engineers Mark Osborne dan Jonathan Connell di platform penggilingan penggerus di pabrik pengolahan Telfer
Kanan Fasilitas pengolahan Telfer.

Operasi

Sekarang Newcrest memiliki enam buah tambang yang beroperasi: Cadia Hill, Ridgeway, Telfer, Gosowong, Kencana dan Cracow, berlokasi di empat buah wilayah mineral yang berbeda.

Produksi 2006
Emas (oz) Tembaga (t)

Australia		
<p>Tambang emas/tembaga Cadia Hill Tambang Cadia Hill telah menunjukkan kinerja yang mantap selama tahun ini. Hasil produksi secara keseluruhan agak rendah dikarenakan pengurangan material yang masuk ke konsentrator dan penurunan rata-rata kadar awal yang diproses. Hal ini sebagian besar sesuai dengan rencana tambang.</p>	248.312	22.209
<p>Tambang emas/tembaga Ridgeway Tambang bawah-tanah Ridgeway telah menempatkan dirinya sebagai tambang kelas dunia dengan biaya operasi rendah yang memberikan hasil produksi yang konsisten dan dapat diandalkan. Kepemilikan tambang sepenuhnya (owner mining) yang telah dimulai sejak April 2005, telah secara terus menerus memberikan tingkat produktivitas dan pembiayaan sebagaimana telah diharapkan.</p>	366.520	39.938
<p>Tambang emas/tembaga Telfer Pada tahun 2005-06 Telfer telah menyelesaikan tahun pertama produksinya secara penuh sejak tambang ini dibangun kembali. Fokus utama dari aktivitasnya adalah peningkatan produksi dari lubang tambang terbuka (open pit) dan dimulainya produksi dari bawah tanah.</p>	650.016	38.374
<p>Tambang emas Cracow Tambang bawah-tanah Cracow telah berhasil menyelesaikan tahun pertama produksinya secara penuh dengan pencapaian yang signifikan dalam kinerja pengolahan dan produksi emas.</p>	77.702	
Indonesia		
<p>Tambang emas Gosowong Tambang emas Gosowong mencakup tambang terbuka Toguraci (open cut) (yang sedang mendekati akhir kegiatan operasionalnya) dan tambang bawah-tanah Kencana (yang telah mulai beroperasi pada bulan April 2006). Pengoperasian tambang terbuka Toguraci telah menunjukkan kinerja yang baik selama jangka waktu pengoperasiannya dengan total jumlah hasil bijih tambang melampaui model cadangan serta perkiraan kelayakan. Selama tahun ini Toguraci telah mencatat adanya hasil produksi yang mantap pada saat penambangan mendekati tingkat akhirnya. Sebagaimana telah diduga, kadar bijih emas menurun seiring dengan berkurangnya cadangan bijih. Tambang emas Kencana merupakan tambang emas bawah-tanah pertama milik Newcrest di Indonesia dan berlokasi sekitar 1 km disebelah selatan dari lubang tambang Gosowong. Operasi penambangan dilakukan pada sistim urat epitermal berkadar tinggi. Pembangunan 'decline' di Kencana dimulai pada bulan Juli 2005 dan pada bulan Maret 2006 bijih emas berhasil diakses pada sub-level yang berlokasi 80 meter di bawah permukaan tanah.</p>	187.316	
<p>Proyek Boddington Pada tanggal 13 Februari 2006, Newcrest mengumumkan penjualan sebanyak 22,2 persen kepemilikannya di Boddington Joint Venture ke Newmont Mining Corporation seharga \$225 juta. Penyelesaian proses penjualan tersebut diumumkan pada tanggal 21 Maret 2006.</p>		

Dewan Direksi Newcrest beranggapan bahwa ketaatan dari Perusahaan beserta para pegawainya dalam mengikuti standar tertinggi tata kelola perusahaan merupakan hal yang sangat menentukan dalam usahanya mencapai visi sebagai 'pilihan utama di dunia tambang'

Perusahaan memiliki Kode Formal Etika dan Tingkah-laku (Code of Ethics and Conduct) yang resmi yang harus di-taati dan di-ikuti oleh para Direktur, karyawan serta kontraktor Newcrest, dan sejumlah kebijakan korporasi komprehensif (Manajemen Risiko, Komunitas, Keselamatan & Kesehatan Kerja serta Lingkungan) yang menyatakan secara terperinci kerangka kerja untuk perilaku korporat yang dapat diterima. Kebijakan-kebijakan ini merupakan landasan atas berbagai prosedur yang harus di-taati dan di-ikuti oleh para karyawan di berbagai sektor termasuk didalamnya perdagangan saham, ketenagakerjaan dan ketaatan. Kebijakan-kebijakan korporasi ini ditinjau kembali secara berkala telah memenuhi harapan dari para pemangku kepentingan dan standar komunitas yang senantiasa mengalami perubahan/perkembangan, dan telah diterjemahkan ke dalam bahasa Indonesia untuk memudahkan penerapannya pada operasi kami di Indonesia.

Tata Kelola Perusahaan

Dewan Direksi Newcrest saat ini terdiri dari 7 orang Direktur - Direktur Pelaksana, Mr. Ian Smith, Direktur Bagian Keuangan, Mr. Greg Robinson serta lima orang Direktur Non-Eksekutif, yaitu Mr. Don Mercer (Ketua) dan Bapak Bryan Davis, Ronald Milne, Michael O'Leary, dan Dr. Nora Scheinkestel.

Atas nama para pemegang saham, Dewan Direksi:

- menetapkan sasaran dan tujuan strategi Korporasi
- mengawasi pengelolaan dan kinerja dari bisnis yang dilakukan oleh Perusahaan

Hal-hal di atas dan berbagai fungsi Dewan Direksi lainnya, terkecuali fungsi-fungsi yang telah didelegasikan kepada manajemen, telah disahkan melalui pengadaptasian 'Board Charter' yang resmi.

Komite-komite Dewan Direksi

Guna mempermudah pelaksanaan tanggung jawabnya, maka Dewan Direksi telah membentuk sejumlah Komite, yang menyediakan sebuah forum untuk menganalisis secara terperinci isu-isu utama. Semua Direktur, (termasuk Direktur Pelaksana) akan menerima semua risalah serta notulen Komite dan dipersilahkan hadir dalam rapat yang diadakan oleh Komite-komite tersebut.

Setiap Komite akan melaporkan hasil pemikiran serta penemuannya pada rapat Dewan Direksi berikutnya.

Komite terkini dari Dewan Direksi Newcrest adalah :

- Komite Audit dan Risiko (*Audit and Risk Committee*) yang fungsinya adalah untuk memastikan pentaatan terhadap semua kewajiban pelaporan akuntansi dan keuangan dari Kelompok, mengkaji ulang kontrol keuangan internal, peranan dari para auditor internal dan eksternal, termasuk ketidak-terikatan pihak auditor eksternal serta semua aktivitas manajemen risiko Perusahaan
- Komite Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan (*Safety, Health and Environment Committee*) yang berfungsi untuk memantau praktek-praktek manajemen terhadap keselamatan dan kesehatan kerja, dan lingkungan serta untuk memastikan bahwa Perusahaan telah memiliki berbagai kebijakan yang tepat sebagai kerangka kerja untuk pentaatan atas semua hukum, peraturan dan berbagai standar yang berlaku.

Manajemen Risiko

Dewan Direksi menyadari bahwa manajemen risiko serta pentaatan merupakan dasar bagi manajemen yang sehat dan kelalaian akan dipenuhinya hal-hal tersebut merupakan tanggung jawab utama dari Dewan Direksi.

Perusahaan juga memiliki berbagai mekanisme pelaporan dan pengontrolan yang khusus untuk mengatur resiko yang signifikan dan program pentaatan baku yang digunakan untuk memantau tingkat pentaatan (*compliance*) pada bidang-

bidang utama. Disamping itu dilakukan fungsi audit internal yang meninjau ulang dan melapor pada Komite Audit dan Risiko mengenai ke-efektifitasan dari mekanisme tersebut. Mekanisme pelaporan dan pengontrol ini menjadi dasar dari pernyataan tertulis yang diberikan oleh Direktur Pelaksana dan Direktur Keuangan kepada Dewan Direksi setiap setengah tahun sekali. Selanjutnya Komite Audit dan Risiko diberikan kepastian lebih lanjut mengenai sistim pengendalian perusahaan yang terintegrasi oleh tim audit internal yang dipimpin oleh Eksekutif General Manajer Korporasi dan dibantu oleh KPMG yang menyediakan sebagian besar laporan audit internal.

Perusahaan memiliki Kebijakan Manajemen Risiko yang disetujui oleh Dewan Direksi dan juga sebuah sistim pelaporan yang komprehensif yang berusaha untuk mengidentifikasi risiko bisnis yang signifikan sedini mungkin. Tujuan daripada program manajemen risiko adalah untuk meningkatkan keyakinan dalam mencapai hasil-hasil yang telah direncanakan sebelumnya. Manajemen Risiko merupakan bagian terpadu dari proses perencanaan bisnis yang meliputi:

- mengidentifikasi dan mengevaluasi risiko potensial terhadap bisnis
- menetapkan kontrol yang memadai untuk memastikan profil risiko yang tersisa dapat diterima
- mempertimbangkan risiko secara objektif pada saat melakukan pengambilan keputusan di semua tingkatan organisasi.

Nilai Ketahanan

Pada akhir tahun 2004 Dewan Mineral Australia memutuskan untuk mengganti Kode Manajemen Lingkungan dengan kode yang lebih komprehensif, yaitu yang disebut *Enduring Value* (Nilai Ketahanan). *Enduring Value* ini merupakan kode berkelanjutan yang didasarkan pada Kerangka Kerja untuk Pembangunan Berkelanjutan (*Framework for Sustainable Development*) yang diadakan oleh Dewan Internasional untuk Pertambangan dan



Kiri Papan Keselamatan dan Produksi di Cadia. Kanan Michael Yelf, Sarjana Pertambangan. Marina, Sarjana Geoteknik. Ben Sharpe, Sarjana Mesin di Cadia.

Logam (*International Council on Mining and Metals (ICMM)*). Enduring Value telah mengambil prinsip-prinsip serta unsur-unsur dari Kerangka kerja ICMM dan memberikan petunjuk pelaksanaan sesuai dengan konteksnya di Australia.

Nilai Ketahanan mencerminkan tiga pilar dari berkelanjutan (ekonomi, sosial dan lingkungan) dengan kerangka kerja tata kelola perusahaan yang kuat. Newcrest telah ikut serta menjadi penanda-tangan Enduring Value pada bulan Mei 2005. Sebagai peserta penanda-tangan kami mempunyai tiga komitmen:

- implementasi secara progresif atas prinsip-prinsip dan unsur-unsur ICMM
- pelaporan kepada publik tentang tingkat kinerja di lapangan sekurang-kurangnya setahun sekali, dengan menggunakan matriks-matriks pelaporan yang dipilih sendiri dari GRI, Suplemen Sektor Pertambangan dan Logam GRI, atau yang dikembangkan sendiri
- menganalisis sistem yang digunakan untuk mengelola berbagai risiko utama operasional

Para Pemangku Kepentingan Kami

Newcrest menyadari ada banyak pemangku kepentingan yang memiliki kepentingan terhadap aktivitas kami. Pemangku Kepentingan utama kami telah di-identifikasi sebagai berikut:

- para pemegang saham
- masyarakat setempat (termasuk komunitas pribumi)
- para karyawan dan kontraktor
- peserta/pengikut pasar modal

Kami juga menyadari akan adanya sejumlah kelompok pemangku kepentingan yang penting bagi keberlangsungan bisnis kami. Mereka ini meliputi:

- para pelanggan
- para pemasok
- para pembuat peraturan
- Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM)

Pada tanggal 31 Agustus 2006, Perusahaan ini memiliki 29.344 pemegang saham, semuanya memegang saham biasa (lihat perinciannya disebelah). Jumlah pemegang saham ini tetap berlanjut selama setahun ini, dimana komponen internasional yang terdaftar meningkat dari 60% menjadi 69%. Hal ini terjadi saat Newcrest merubah bisnisnya menjadi sebuah bisnis yang bersaing secara kuat dengan kelompok sesama pengusaha di bidang penghasil emas global.

Setiap operasi kami menunjukkan sebuah **masyarakat setempat** yang khas (termasuk diantaranya masyarakat adat) dalam lingkungan area yang dipengaruhinya. Kami mengakui keberadaannya, menghormati serta mendukung hak-hak masyarakat setempat yang dilibatkan dalam konsultasi mengenai hal-hal yang berpotensi untuk menyebabkan dampak terhadap kebudayaan serta keberadaan mereka.

Kebutuhan yang tinggi akan tenaga kerja terampil dalam sektor sumber daya alam di Australia akan meningkat pada tahun 2006-07 dan seterusnya. Usaha untuk menarik serta mempertahankan karyawan yang kompeten akan merupakan tantangan utama bagi Strategi Kepegawaian Perusahaan. Pengembangan karyawan Newcrest, promosi di antara jajaran yang ada dalam perusahaan dan menyediakan berbagai kesempatan yang menarik akan tetap berlanjut menjadi tujuan dari pendekatan Perusahaan.

Kami melihat adanya beragam kelompok **peserta pasar modal** dan pengaruhnya terhadap bisnis kami. Termasuk didalamnya berbagai bank serta lembaga keuangan, para analis ekuiti utama, serta para analis investasi yang bertanggung jawab secara sosial. Para pemangku kepentingan ini semakin lama semakin sering meminta informasi mengenai kinerja berkelanjutan dari berbagai organisasi besar seperti kami, dan memasukkan atau mengikutsertakan kriteria ini dalam pengambilan keputusan untuk melakukan investasi maupun pemberian pinjaman.

Indikator Kinerja Lingkungan

Kami berkomitmen untuk mengoperasikan tambang-tambang yang ada dan mengembangkan tambang-tambang baru sesuai dengan praktek-praktek pengelolaan lingkungan utama

Newcrest bangga atas kinerja lingkungan yang telah dicapai. Kami telah memadukan kepedulian lingkungan ke dalam budaya bisnis kami; ini merupakan bagian dari cara kami bekerja. Meskipun demikian, dengan kinerja memenuhi standar lingkungan yang tinggi saja tidak cukup, karena kami. Kita juga harus memastikan bahwa para pemangku kepentingan utama kami menyadari bahwa hal ini adalah pendekatan yang berlaku di Newcrest.

Penggunaan Bahan/Material

Keseluruhan jumlah bijih tambang yang telah diproses selama tahun 2006 adalah 42,1 juta ton (sebagian besar dari jumlah tersebut merupakan kontribusi dari pabrik pemrosesan Cadia Valley (21 juta ton) serta pabrik pemrosesan Telfer (20,4 juta ton). Hasil ini menunjukkan kenaikan sebesar 34,5 % dibanding dengan pada tahun sebelumnya. Sebagian besar dari kenaikan tersebut merupakan kontribusi dari tahun pertama produksi dari tambang terbuka Telfer dengan kenaikan umpan bijih tambang lewat pabrik pemrosesannya dari 8,8 juta ton di tahun 2005 menjadi 20,4 juta ton selama tahun 2006.

Bahan kimia merupakan bahan habis pakai utama yang digunakan dalam pemrosesan bijih emas kami. Pada tahun 2006 keseluruhan jumlah Bahan kimia yang digunakan adalah 69.415 ton. Bahan kimia ini diangkut, disimpan, digunakan dan residunya dibuang sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku di wilayah tempat kami beroperasi.

Bahan kimia yang digunakan adalah:

- Kapur (CaO) 38.366 ton: ditambahkan pada sirkit pemrosesan untuk mengubah pH (tingkat kemasaman)
- sianida (1.227 ton): digunakan di Gosowong, Cracow dan Telfer

Sianida merupakan bahan yang beracun dan berbahaya, namun dengan penanganan yang tepat maka baik kesehatan manusia maupun lingkungan akan terjamin. Di Gosowong dan Cracow, sianida telah mengalami detoksifikasi sebelum dialirkan ke kolam tailing. Di Telfer pembuangan tailing telah dikelola sedemikian rupa sehingga kadar sianida kurang dari 50 mg/L WAD sianida sebelum dialirkan ke kolam tailing.

Sebuah instalasi pengambilan kembali sianida (berdasarkan teknologi SART) telah selesai dibangun di Telfer untuk mendapatkan kembali sianida sebelum dialirkan ke fasilitas kolam tailing. Hal ini memungkinkan Telfer untuk mendaur ulang 40% dari sianidanya, sehingga dengan demikian menurunkan kadar sianida dalam fasilitas kolam tailing serta mengurangi jumlah sianida yang perlu diangkut ke lokasi penambangan

Penggunaan Energi

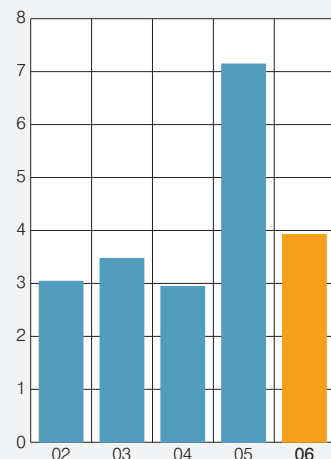
Konsumsi listrik yang digunakan per ton bahan tambang yang diolah telah naik sebesar 3,63 persen di tahun ini. Sebuah setasiun pembangkit tenaga listrik baru yang menggunakan gas alam telah dibangun di Telfer sebagai bagian dari proyek yang baru. Pembangkit tenaga listrik baru ini yang menggunakan tenaga gas alam yang dipasok lewat pipa gas baru yang dibangun sepanjang 440 kilometer dari Port Hedland, telah mulai beroperasi di awal tahun 2005. Pembangkit listrik dengan bahan bakar solar masih tetap digunakan walaupun pembangkit tenaga listrik dengan bahan bakar gas telah beroperasi. Pembangkit listrik dengan bahan bakar solar ini tetap dipertahankan untuk digunakan untuk mengantisipasi beban puncak, atau dalam hal terjadinya gangguan terhadap pemasokan gas.

Pada tahun 2006 sejumlah 6128 terra joule gas alam telah digunakan untuk membangkitkan tenaga listrik di Telfer. Jumlah gas alam yang telah digunakan dalam giga joules (GJ) per tonnya pada tahun 2006 bertambah sebesar 30,4 persen terhadap konsumsi gas alam pada tahun 2005, namun, tahun 2006 merupakan tahun pertama di mana pembangkit listrik tersebut beroperasi secara penuh.

Keseluruhan jumlah solar yang telah digunakan oleh perusahaan selama tahun itu adalah sebanyak 154.900 kiloliter, dari jumlah tersebut 14,5 persen telah digunakan untuk menghasilkan listrik di lokasi dan 85,5 persen untuk kebutuhan transpor (pada dasarnya mengangkut bijih tambang dan sisa batuan). Pemakaian solar secara keseluruhan meningkat sebesar 17,7 persen dibandingkan dengan tahun sebelumnya, dikarenakan kenaikan produksi di Telfer. Meskipun terjadi kenaikan dalam jumlah keseluruhan solar yang digunakan, namun penggunaan solar untuk pengolahan biji emas per tonnya berkurang menjadi 12,46 persen.

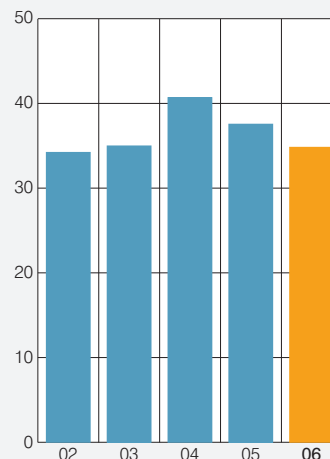
Insiden lingkungan yang dilaporkan

per sejuta jam



Emisi gas rumah kaca

kg CO2e/t





Kiri Amie Martin, Sarjana Lingkungan sedang mengukur kedalaman air tanah di Telfer Dump leach pad. Kanan tambang Torugaci memperlihatkan lubang tambang Damar dan lubang Midas yang telah ditimbun kembali di latar belakang) dengan timbunan batuan penutup (di latar depan) dengan kegiatan reklamasi progresif untuk membentuk lahan kembali seperti aslinya.

Pentaatan

Insiden lingkungan yang dilaporkan per sejuta jam (Kategori II ke atas) untuk tahun 2002 hingga 2006 dinyatakan pada grafik di halaman 7. Terjadi pengurangan yang signifikan pada angka insiden per sejuta jam kerja, dari 7,12 di tahun 2005 menjadi 3,91 di tahun 2006 (lihat grafik).

Seluruhnya ada 44 insiden lingkungan yang telah dilaporkan selama tahun 2006 (40 insiden Kategori II dan 4 insiden Kategori III). Bila dibandingkan dengan 71 insiden di tahun 2005, hal ini menunjukkan adanya pengurangan sebesar 38%. Tidak terdapat insiden Kategori IV atau V selama periode yang dilaporkan.

Dari 44 insiden yang dilaporkan terdapat 14 insiden yang berkaitan dengan tumpahan material proses, dan 11 insiden tumpahan hidrokarbon kecil. Sebagai respon terhadap kejadian insiden tumpahan karbon dalam jumlah kecil, kami telah memulai program audit hidrokarbon di seluruh lokasi penambangan.

Emisi Gas Rumah Kaca

Jumlah emisi gas rumah kaca selama tahun 2006 secara keseluruhan telah meningkat, namun menurun bila ditinjau secara relatif. Kenaikan jumlah total emisi terutama disebabkan karena produksi secara setahun penuh di Telfer dan dimulainya penambangan di Kencana.

Grafik dari emisi gas rumah kaca per ton dari tahun 2002 hingga 2006 ditunjukkan di halaman 7. Emisi gas rumah kaca telah berkurang sebanyak 7,2 persen untuk setiap ton hasil biji emas yang diolah.

Emisi gas rumah kaca secara tidak langsung (misalnya sebagai hasil dari pembelian tenaga listrik) telah termasuk ke dalam penghitungan emisi tersebut di atas. Hal ini konsisten dengan protokol pelaporan di bawah program *Greenhouse Challenge Plus*.

Air

Penggunaan air per ton pengolahan dari tahun 2002 hingga tahun 2006 sebagaimana ditunjukkan dalam grafik dibawah ini. Penggunaan air pada tahun ini mengalami kenaikan sebesar 6,7% dibanding dengan tahun sebelumnya. Hal ini sebagian besar disebabkan karena produksi setahun penuh di Telfer. Penggunaan air selama tahun 2006 adalah sebanyak 27.023 megaliter. Dari jumlah ini, 87,6% diambil dari sumber-sumber air tanah maupun sumber air permukaan dan 12,4% merupakan air limbah yang diambil kota Orange, Blayney dan Millthorpe.

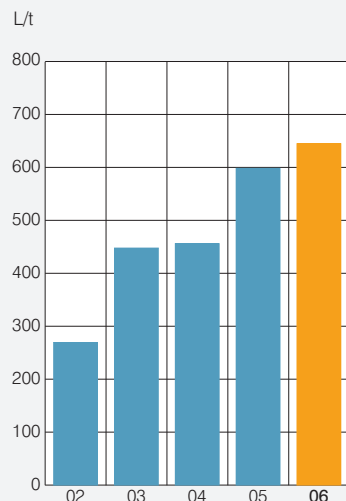
Rehabilitasi

Di Newcrest kami memiliki komitmen untuk melakukan rehabilitasi secara progresif. Hal ini berarti bahwa kami akan berupaya untuk melakukan penataan lahan (landforms) sesegera mungkin dalam siklus penambangan sehingga kami dapat memulai dengan kegiatan

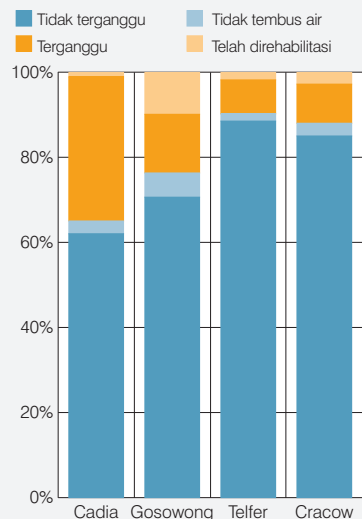
rehabilitasi. Hal tersebut akan mengurangi jumlah area terganggu di tempat-tempat operasi kami, dan menunjukkan kemampuan kami untuk melaksanakan rehabilitasi yang berhasil.

Di Cadia Valley telah dimulai pekerjaan rehabilitasi di penimbunan batuan penutup di bagian selatan dan percobaan rehabilitasi pada tailing telah memasuki tahun ketiga. Di Gosowong, kami telah melakukan rehabilitasi lebih dari 80 persen dari area yang telah terganggu selama fase penambangan. Telfer telah memulai program lima tahun untuk riset ilmiah dengan bermitra dengan *University of Western Australia, Mining and Energy Research Institute* dan *Australian Research Council*, dalam usahanya untuk mencari opsi-opsi disain untuk timbunan batuan penutup selatan yang kurang lebih konsisten dengan penataan lahan dengan mesa lokal (local mesa landforms).

Air pengganti (Make-up water)



Persentase lahan berdasarkan kategori yang telah ditentukan



Sebagai perusahaan yang berhasil mengelola sumberdaya, wajib bagi kami untuk mengembangkan hubungan positif yang bersinambungan dengan para karyawan, kontraktor dan masyarakat setempat di mana kami beroperasi

Mengoperasikan suatu tambang berarti menjalin kemitraan antara Newcrest dan pemangku kepentingan, yaitu para pemegang saham, para karyawan, pihak pemerintahan serta masyarakat setempat. Adalah penting kami melakukannya secara betul, dan kami percaya bahwa keberhasilan kami tercermin dari kontribusi positif yang kami berikan pada sisi sosial dan ekonomi dari masyarakat setempat di mana kami beroperasi.

Komunikasi

Kami menyadari betapa pentingnya untuk memberikan informasi kepada pihak-pangsa pasar mengenai berbagai aktivitas Perusahaan dan untuk berkomunikasi secara terbuka serta jelas dengan semua pemangku kepentingan. Sebuah Kebijakan Pernyataan Terbuka (Continuous Disclosure Policy) yang resmi, untuk memastikan bahwa hal ini berjalan lancar. Semua komunikasi penting, termasuk berita apapun dari Perusahaan kepada ASX (Bursa Saham Australia), segera ditayangkan di situs web Newcrest, dan, bila mana diperlukan, akan dikirim secara langsung kepada semua pemegang saham. Informasi umum dan sejarah mengenai Perusahaan dan operasinya juga tersedia di situs web tersebut.

Kami melanjutkan untuk senantiasa memberikan perhatian yang besar dalam interaksi kami dengan masyarakat setempat. Meskipun penekanan khususnya ditujukan pada pengembangan serta pemeliharaan hubungan satu-per-satu dengan pemangku kepentingan utama kami, namun kami juga telah memiliki divisi yang berdedikasi untuk meningkatkan konsultasi masyarakat kami. Hal ini mencakup:

- berbagai komite perwakilan masyarakat setempat
- pertemuan warga
- kunjungan dan tur bagi masyarakat umum ke lokasi tambang
- buletin berkala bagi warga setempat.

Masyarakat Setempat

Hubungan kerjasama dengan masyarakat di mana kami beroperasi tetap penting pada tahap pra-, selama dan pasca penambangan.

Cadia Valley tetap menjadi anggota aktif masyarakat setempat dan telah melakukan berbagai aktifitas konsultasi masyarakat selama periode pelaporan. Prakarsa konsultasi masyarakat yang telah dikembangkan sebelumnya tetap dilanjutkan dan ditambah dengan berbagai inisiatif baru.

Kemajuan yang nyata telah dicapai oleh proyek reklamasi yang disponsori secara bersama oleh Flyers Creek Landcare Group dan Cadia Valley.

Tujuan dari proyek yang diprakarsai Cadia Valley pada tahun 2003, adalah untuk mengembalikan kawasan Flyers Creek sepanjang tiga kilometer yang berada di daerah Cadia kembali ke kondisi alamnya yang asli, dan meniadakan jenis-jenis species masuk.

Cadia Valley menjalankan program kunjungan ke lokasi penambangan untuk berbagai kelompok kepentingan, yaitu untuk kepentingan pendidikan, bisnis dan umum, yang diadakan sepanjang tahun. Pada bulan Mei tahun ini, Cadia telah mengadakan hari kunjungan untuk umum (*public open day*) dengan jumlah pengunjung lebih dari 3.000 orang.

Dua buah beasiswa pendidikan di tingkat universitas telah diberikan kepada siswa-siswa setempat yang sedang menuntut ilmu untuk mendapatkan gelar sarjana di bidang pertambangan dan permesinan. Saat ini Cadia Valley sedang memberi bantuan beasiswa kepada 8 orang mahasiswa penerima beasiswa untuk menyelesaikan studi mereka di universitas.

Cadia Valley juga ikut berpartisipasi dalam program riset industri pertambangan yang dilakukan oleh *University of Queensland* yang melakukan perbandingan standar program hubungan masyarakat mereka terhadap perusahaan pertambangan lainnya.

Sejak awal operasi pada tahun 1999, Gosowong telah berkomitmen untuk terus memberikan kontribusi dalam berbagai program pengembangan masyarakat. Tambang bawah tanah Kencana memberikan perpanjangan umur tambang bagi Gosowong dan akan membuka kesempatan bagi perusahaan untuk terus melanjutkan pengembangan serta mendukung masyarakat setempat.

Di Gosowong, kemajuan yang luar biasa telah dicapai dengan masyarakat setempat melalui berbagai proyek dan program. Yang paling nyata diantaranya adalah dibangunnya dua buah kompleks olah raga di kecamatan-kecamatan disekitarnya. Kompleks ini terdiri dari lapangan sepak bola, lapangan bola basket dan panggung bagi penonton (stadium). Sehubungan dengan kesehatan, telah dilakukan berbagai inisiatif termasuk diantaranya pemboran sejumlah sumur air di desa-desa sekitar.

Sebuah pencapaian luar biasa telah dicapai dengan pendirian suatu usaha bisnis yang dijalankan oleh masyarakat setempat untuk menambang dan mengangkut batuan vulkanik (*volcanic tuff*) yang dibutuhkan untuk memproduksi bahan pengisi bagi tambang bawah-tanah Kencana. Bisnis ini melibatkan penggunaan 40 buah truk lokal untuk mengangkut bahan batuan tersebut dari tempat penggalian ke pabrik pembuat bahan pengisi-balik (*backfill*).

Dengan berlatar belakang budaya tambang yang kuat dan masyarakat setempat yang berpenduduk sedikit, maka pengembangan proyek Cracow membutuhkan perhatian khusus terhadap kebutuhan dari semua pemangku kepentingan. Sepanjang tahun ini, tambang emas Cracow telah mendirikan kembali sebuah pusat kesehatan di Cracow, mengerjakan pemeliharaan sebuah fasilitas penting bagi penduduk kota dan daerah disekelilingnya. Menyadari kebutuhan akan fasilitas olahraga tambahan, maka telah dibangun beberapa lapangan tenis di pusat kota dan digunakan bersama-sama oleh para penduduk setempat maupun oleh para karyawan tambang.



Kiri Anak muda ini menimbulkan irihati teman-temannya sewaktu ia duduk di tempat yang tinggi bersama badut Andy Brown sewaktu Karnaval Olah-raga Parnngurr yang disponsori oleh Newcrest bersama dengan Departemen Olah raga dan Rekreasi Australia Barat.

Dengan mempertimbangkan berbagai usaha yang telah dilakukan oleh Telfer untuk berkonsultasi dengan para pemangku kepentingan masyarakat sehubungan dengan berbagai isu mengenai pengoperasian Fasilitas Penyimpanan Konsentrat Tembaga di Port Hedland. Kepedulian masyarakat dipicu dengan terciptanya bau tidak sedap, adanya debu dan kemungkinan adanya dampak terhadap air tanah dan laut yang disebabkan karena adanya fasilitas tersebut. Berbagai usaha untuk memberi informasi pada masyarakat mengenai pengoperasian dan pengelolaan dari isu-isu lingkungan di fasilitas tersebut, termasuk diadakannya sebuah presentasi pada kelompok *Care for Hedland Group* pada tahun 2005, yang memberikan informasi kemajuan mengenai Telfer dan operasinya.

Sebuah Memorandum saling Pengertian (*Memorandum of Understanding / MoU*) telah ditandatangani bersama dengan Kota Port Hedland pada tahun itu. MoU ini memberikan dukungan keuangan pada Kota Port Hedland, untuk digunakan untuk berbagai proyek masyarakat, dan sejumlah sasaran/tujuan bagi Program Kemitraan Masyarakat juga telah dikembangkan.

Mengembangkan dan memelihara hubungan yang kuat serta positif dengan berbagai kelompok masyarakat dimana kegiatan **eksplorasi** direncanakan serta dilakukan merupakan bagian yang penting dari proses eksplorasi. Kami senantiasa berusaha untuk berinteraksi dengan masyarakat setempat bila melakukan kegiatan eksplorasi, dalam arti kata memberitahukan mereka tentang rencana eksplorasi, dan mengembangkan saling pengertian, rasa saling menghormati dan dukungan masyarakat atas pekerjaan yang dilakukannya.

Hubungan dengan Penduduk Asli

Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap penduduk Pribumi (*Indigenous people*) yang terkena dampak dari pengembangan kembali Telfer, kami telah mengadakan negosiasi dengan menghasilkan tiga buah persetujuan dengan kelompok-kelompok Pribumi sebagai bagian dari proses persetujuan proyek. Persetujuan tersebut adalah:

- sebuah Persetujuan Infrastruktur yang memberikan berbagai manfaat bagi sejumlah kelompok Pribumi dimana Native Title Claim mereka terkena dampak dari Penyewaan Infrastruktur yang saat ini meliputi sebuah pipa saluran gas
- sebuah Perjanjian Manfaat Masyarakat yang telah dinegosiasi dengan kelompok/suku Martu, yang tuntutannya melingkupi sekeliling kuasa penambangan Telfer
- sebuah Memorandum saling Pengertian yang memberikan sejumlah manfaat yang terkait dengan pertambangan termasuk Perantara Hubungan Masyarakat (*Community Relations Facilitator*) yang menangani urusan-urusan masyarakat Martu, dan mengetuai Komite Konsultatif Masyarakat yang terdiri dari staf Newcrest dan anggota suku Martu

Manfaat dari persetujuan-persetujuan ini meliputi berbagai program pelatihan, kesempatan kerja, pemantauan warisan budaya, pelatihan kesadaran budaya serta pembayaran finansial dan menjadi sponsor bagi kegiatan olah-raga, kamp sekolah, cara hidup sehat serta tunjangan darurat bagi para anggota masyarakat.

Di Cracow sebuah Persetujuan Penggunaan Tanah milik Pribumi (*Indigenous Land Use Agreement (ILUA)*) dengan suku Wulli Wulli dan suku Iman pada ditandatangani pada bulan November 2002. Persetujuan ini memberikan sejumlah manfaat ke semua pihak termasuk:

- kesempatan bekerja
- beasiswa sekolah menengah
- menjadi siswa pelatihan
- penyimpanan barang-barang budaya dan benda-benda seni
- kontribusi finansial
- rapat tahunan pelaporan-balik.

Komitmen Newcrest untuk meningkatkan keselamatan berlanjutan dengan penekanan untuk Target Zero sepanjang tahun 2006

Newcrest melanjutkan usahanya untuk membuat tempat bekerja yang aman dan sehat sebagai prioritas utama bagi para karyawan dan kontraktor. Kami percaya bahwa semua kecelakaan dapat dicegah, jadi sasaran utama kami adalah nil kecelakaan di semua area bisnis.

Target Zero

Penekanan yang kuat terhadap inisiasi Target Zero terus berlanjut sepanjang tahun, menekankan kembali pada prinsip bahwa setiap kecelakaan dan insiden dapat dicegah dengan mengubah sikap dan perlakuan semua karyawan dan kontraktor.

Struktur yang diperlukan untuk tercapainya sasaran ini telah dibentuk tahun yang lalu dan sekarang telah dilaksanakan secara meluas di semua area operasi Perusahaan.

Komponen-komponen utama dari inisiasi ini meliputi:

- menetapkan target yang jelas sebagai parameter baku dari kinerja keselamatan termasuk *Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)* and *Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR)*
- Menetapkan parameter utama yang konsisten atas kinerja keselamatan termasuk pelaporan hampir terjadi (*near miss*) dan berbahaya
- memelihara program observasi tingkah-laku keselamatan yang efektif
- memelihara berbagai kelompok kerja (Pokja) aktif di tingkat korporasi dan di lokasi operasi penambangan dengan melibatkan baik para karyawan maupun kontraktor
- mengadakan pelatihan bagi para manajer di bidang kepemimpinan dalam keselamatan kerja
- memberikan pelatihan keterampilan di bidang keselamatan kerja bagi para karyawan dan kontraktor untuk meningkatkan pengetahuan mereka tentang bagaimana bekerja secara aman.

Sepanjang tahun ini, sejumlah karyawan dan kontraktor Newcrest mengunjungi tempat-tempat bekerja yang dikelola oleh perusahaan DuPont, sebuah perusahaan yang diakui secara internasional yang memimpin dalam bidang kinerja kesehatan dan keselamatan kerja. Kunjungan-kunjungan tersebut menegaskan kembali pendekatan yang telah dilakukan Newcrest untuk mencapai kinerja kesehatan dan keselamatan kerja yang lebih baik dan berkelanjutan.

Kontraktor memegang peranan yang penting di Newcrest dan keterlibatan mereka secara aktif dalam inisiasi keselamatan kerja adalah sangat mendasar untuk menaikkan kinerja kesehatan dan keselamatan kerja secara keseluruhan di seluruh jajaran operasi Perusahaan. Pada tahun lalu, telah dilakukan sejumlah persamaan persepsi dengan para kontraktor utama. Penyelarasan terhadap sasaran keselamatan kerja dan komitmen terhadap prakarsa Target Zero merupakan sebuah bagian integral dari penambahan kewajiban kontraktor. Keterlibatan kontraktor merupakan faktor yang kritikal dalam keberhasilan pekerjaan yang dilakukan oleh sejumlah kelompok kerja Target Zero.

Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Dampak dari inisiasi Target Zero ditunjukkan dengan meningkatnya kinerja keselamatan kerja Perusahaan secara umum pada tahun 2005-06:

- tidak adanya kematian di seluruh operasi Newcrest pada tahun tersebut
- menurunnya nilai LTIFR (*Lost Time Injury*

Frequency Rate) sebesar 41% dari 2,2 menjadi 1,3 Lost Time Injuries per juta jam kerja. Meskipun terjadi penurunan, dan Newcrest melakukan perbandingan dengan sesama bidang industri yang untuk parameter ini, namun adanya Lost Time Injuries secara berkelanjutan tetap tidak bisa diterima oleh Newcrest

- TRIFR (*Total Recordable Injury Frequency Rate*) turun sebanyak 18% dari 13,6 menjadi 11,1

Statistik keselamatan kerja dari masing-masing operasi diperlihatkan di bawah.

Sekalipun terjadi kecenderungan perbaikan didalam kinerja kesehatan dan keselamatan kerja yang dikarenakan adanya prakarsa Target Zero, Newcrest akan tetap melanjutkan usahanya untuk men-zero-kan semua kecelakaan dan insiden dari tempat kerja. Langkah utama yang direncanakan untuk tahun 2006-07 meliputi:

- menekankan kembali pesan serta program Target Zero di bawah pimpinan dari Direktur Pelaksana dan CEO
- melakukan audit eksternal yang lengkap dan independen terhadap Standar Newcrest atas Kesehatan dan Keselamatan Kerja
- mengembangkan sebuah program tentang 'keselamatan kerja untuk diri sendiri' dengan meningkatkan profil aspek manusiawi dari kinerja kesehatan dan keselamatan kerja
- secara berkelanjutan meningkatkan ke-efektifitas-an atas saling tukar pengetahuan dan pengalaman di bidang kesehatan dan keselamatan kerja di seluruh jajaran Perusahaan.

Rate	LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)		TRIFR Total Recordable Injury Frequency	
	2006	2005	2006	2005
Tempat	2006	2005	2006	2005
Cadia Valley	1.5	1.8	14.7	16.1
Cracow	0.0	7.8	24.2	39.2
Gosowong	0.3	0.0	6.4	8.1
Telfer	4.1	3.3	13.1	10.5
Eksplorasi	0.0	1.2	23.4	28.9
Jumlah Newcrest	1.3	2.2	11.1	13.6

Strategi jangka panjang Perusahaan untuk beroperasi sebagai penghasil emas dan tembaga yang bertanggung jawab, efisien dan berbiaya rendah telah dijalankan

Tahun 2006 merupakan tahun yang penting bagi Newcrest karena Perusahaan tetap tumbuh secara berkelanjutan dengan kontribusi produksi tahun pertama penuh dari tambang terbuka Telfer dan tambang Cracow, dimulainya produksi tambang bawah-tanah Telfer serta konstruksi dan dimulainya tambang bawah-tanah Kencana. Cadangan emas dan cadangan tembaga dari operasi-operasi Newcrest meningkat masing-masing sebesar 8% dan 27%.

Kinerja Finansial

Hal-hal penting di bidang keuangan sepanjang tahun 2006 adalah:

- volume penjualan meningkat sebesar 41%
- Biaya tunai secara grup pada harga yang dicapai - A\$246 per ounce
- jumlah biaya pada harga yang dicapai - A\$365 per ounce
- keuntungan setahun penuh setelah dipotong pajak adalah A\$349,5 juta (termasuk \$218,2 juta hasil penjualan Boddington)
- telah diumumkan dividen final sebesar 5 sen yang belum dikenakan pajak pendapatan (*unfranked dividend*)

Analisis lengkap tentang kinerja keuangan kami dapat dibaca di *2006 Concise Annual Report* kami.

Masa Depan

Perusahaan memiliki sejumlah proyek baru yang kini sedang dikembangkan di wilayah tambang yang telah ada. Termasuk didalamnya adalah Ridgeway deeps, Kencana, tambang terbuka Cadia East dan tambang bawah-tanah Cadia East.

Pada tahun 2005-06, Telfer telah menyelesaikan produksi tahun pertamanya setelah pengembangan kembali. Fokus utama dari aktivitasnya adalah meningkatkan produksi dari tambang terbuka (*open-pit*) dan memulai produksi dari tambang bawah-tanah. Produksi penuh dari tambang bawah-tanah diharapkan akan dicapai dengan rata-rata 4 juta ton pada tahun mendatang.

Newcrest memiliki landasan yang kuat untuk melakukan perluasan/ pengembangan lebih lanjut dengan sudah adanya lokasi operasi tambang di wilayah tersebut yang telah siap untuk mengantisipasi semua peluang yang diketemukannya cadangan baru maupun dengan adanya berbagai target tambahan yang sedang kami kejar.

Penutupan Tambang

Newcrest menyadari kewajiban untuk mengembalikan tambang-tambangnya kepada kondisi yang telah disetujui pada akhir umur tambang. Semua operasi kami telah memiliki rencana penutupan tambang. Biaya untuk penutupan tambang telah disediakan dengan nilai mata uang pada saat ini untuk biaya di waktu mendatang pada waktu klaim (*liability*) diajukan. Meskipun besarnya biaya yang pasti yang bakal dikeluarkan tidak dapat ditentukan secara pasti, namun kami telah memiliki perkiraan biaya yang didasarkan pada studi kelayakan dan studi rekayasa teknik dengan menggunakan berbagai standar dan teknik perbaikan-perbaikan lingkungan. Ketika klaim ini disetujui maka aset-aset yang ada hubungannya sebagai bagian dari biaya pembangunan tambang dan akan diamortisasi sejalan dengan umur pemanfaatannya. Pembiayaan dan provisi pada setiap operasi tambang mengikuti standar A-IFRS.

Sampai dengan 30 Juni 2006 dana Newcrest untuk penutupan tambang sebagai provisi adalah sebesar \$29,5 juta. Jumlah ini lebih kecil 34,3% bila dibandingkan dengan provisi pada tanggal 30 Juni 2005. Sebagian besar dari pengurangan ini disebabkan karena dijualnya Proyek Boddington, dan bila jumlah ini tidak dimasukkan, maka akan ada kenaikan sebesar 54% dalam provisi ini.

Riset

Newcrest mensponsori sejumlah program penelitian/riset sehubungan dengan operasi-operasi tambangnya secara sendiri-sendiri. Usaha riset kami ditujukan untuk mendapatkan pengertian yang lebih baik akan :

- air asam tambang, termasuk kedalamnya ke-efektifan dari berbagai sistem penutupan (Telfer dan Cadia Valley)
- eko-hidrologi terhadap bentukan lahan mesa di Pilbara (Telfer)
- manajemen tumbuhan liar, pengumpulan serta penyimpanan biji dan kelangsungan hidup dari lapisan pucuk (*topsoil*) di Telfer dengan bermitra dengan Kings Park dan Botanic Gardens.
- potensi untuk menumbuhkan kembali tumbuh-tumbuhan pada lumpur tailing secara langsung (Cadia Valley)
- pengembangan teknik-teknik pemisahan magnetik untuk meningkatkan efisiensi sirkuit penggilingan
- disain dan pengembangan instalasi pengolahan untuk peningkatan perolehan emas dengan metode gravitasi yang baru maupun yang telah ditingkatkan
- proses penggalian lorong secara berkesinambungan melalui keterlibatan kami dalam Studi Teknologi Penambangan secara Besar-besaran (*Mass Mining Technology Study*)