



Newcrest Mining Limited

Resumen del Reporte
Sostenible del 2005

Visión y Estrategia



En 2005, Newcrest se convirtió en un productor de oro de clase mundial, con rendimientos mejorados en la producción de oro y cobre y un aumento en las ganancias netas después de los impuestos. Continuamos expandiendo nuestra plataforma operativa con la puesta en servicio de las minas Telfer y Cracow y nuestro inventario de reservas de oro se incrementó en un 18 por ciento a 33 millones de onzas. Conforme avanzamos en el año, nos mantenemos concentrados en nuestra misión de ser un productor de oro y cobre de bajo costo.

Nuestra visión

Nuestra intención es mantener nuestra posición como líderes en la producción de oro y cobre, teniendo como meta clave crear riqueza para los accionistas de forma tal que se beneficien también nuestros trabajadores, las comunidades y el ambiente en el que operamos.

Nuestros valores

Newcrest ha formulado y adoptado cinco valores clave para guiar a sus trabajadores en la conducción de las actividades de la compañía.

- Actuamos con integridad y honestidad.
- Buscamos un alto rendimiento en nosotros y en los demás.
- Trabajamos en equipo.
- Valoramos la innovación y la solución de problemas.
- Nos preocupamos por las personas.

Nuestra estrategia

Nuestro primer Reporte Sostenible basado en GRI que cubrió los años financieros 2003/04 se lanzó a fines de 2004. Nuestros Reportes Sostenibles fueron alojados en nuestra página web y proporcionaron una amplia visión general de nuestro rendimiento económico, social y ambiental. Escogimos presentar nuestros reportes en formato electrónico para que podamos proporcionar enlaces al material adicional importante necesario para entender nuestro rendimiento general. Estamos comprometidos a publicar nuestro Reporte Sostenible, y continuaremos desarrollando y refinando el reporte en los años venideros, para atender los diversos requerimientos de nuestros grupos de interés claves.

Tony Palmer

Director Administrativo y Presidente del Directorio

Acerca de este Reporte

Este Reporte Sostenible ha sido preparado para los grupos de interés claves, el cual incluye accionistas, comunidades locales, trabajadores, contratistas, y participantes del mercado de capitales. También cumple con nuestra obligación de reportar como firmantes del Código de Sostenibilidad de Valor Perdurable de las Industrias de Minerales de Australia.

Este es un Reporte condensado. Delinea los elementos clave de nuestro enfoque de la sostenibilidad, que se da en más detalle en nuestro Reporte de Sostenibilidad basado en GRI. Este Reporte se encuentra disponible en nuestra página web www.newcrest.com.au.

A menos que se indique lo contrario, los datos presentados en este Reporte cubren el período de reporte de los años 2004/05 y todos los costos son en Dólares Australianos.

Contenido

Visión y Estrategia	2
Perfil	3
Estructura de Gobierno y Sistemas de Administración	5
Environmental Performance Indicators	7
Social Performance Indicators	9
Indicadores de Rendimiento Ambiental	11
Indicadores de Rendimiento Social	12

Contacto

John Allan (Gerente de Grupo – Ambiental)
Newcrest Mining Limited
PO Box 6213, St Kilda Road Central
Melbourne, VIC 3004
sustainabilityfeedback@newcrest.com.au

Perfil

Newcrest está ahora posicionado como un productor de oro de clase mundial. Esto se ha logrado a través de muchos años de duro trabajo y dedicación de parte de nuestro equipo gerencial y fuerza laboral.

Newcrest mantiene una estrategia de desarrollar minas de bajo-coste, larga vida y pequeñas minas de grandes márgenes. Apuntamos a operar proyectos al costo más bajo promedio con el fin de maximizar la rentabilidad y minimizar el impacto de la variación de precio de los commodities. La exploración sigue siendo el elemento clave de nuestra estrategia de construcción de la empresa.

Quiénes somos

Newcrest Mining Limited is an Australian publicly owned company and is listed on the Australian Stock Exchange. As at 31 August 2005, it had 26,293 shareholders.

Newcrest opera predominantemente en la industria minera del oro y deriva sus ganancias de la venta de doré y concentrados de oro y cobre. Vendemos el doré a los mercados australiano y asiático y el concentrado de oro y cobre a Japón y Corea.

Nuestra gente

Nuestra gente es fundamental para el logro de la estrategia de negocios de largo plazo de Newcrest. El pasado año se ha visto un cambio significativo en la fuerza laboral con un 30 por ciento de incremento en el número de trabajadores y una reducción del 9 por ciento de los contratistas. Los mayores impulsores de este perfil cambiante fueron:

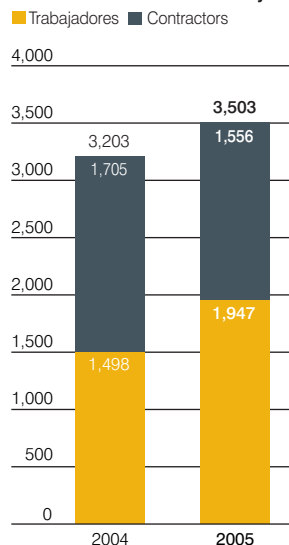
- la puesta en servicio de la operación de la operación a tajo abierto Telfer, que necesitó un incremento en la fuerza laboral operativa de la compañía;
- la desmovilización de una gran cantidad del equipo de construcción de Telfer;
- el inicio de la mina en Ridgeway en Abril de 2005, lo que trajo como resultado un significativo incremento en el número de empleados y una correspondiente reducción en el número de contratistas, y
- inicio del proyecto subterráneo de Kencana que necesitó un incremento en trabajadores y contratistas en Gosowong.

Newcrest aspira a tener el personal mejor entrenado, coordinado y guiado, todos actuando en línea con los valores de Newcrest y comprometidos a cumplir las estrategias de negocios de la compañía.

La estrategia de la gente que soporta la estrategia de negocios se basa en dos pilares fundamentales:

- comprometerse con y organizar nuestro personal para entregar la estrategia de negocios que liberará el potencial completo de la compañía, y
- tener a la gente correcta con el talento apropiado y habilidades para cuando la compañía los necesite.

Estadísticas de los trabajadores



Durante el año, el compromiso con los trabajadores de Newcrest se ha concentrado en los valores de la Compañía, el liderazgo y énfasis en que los roles en Newcrest están claramente definidos y en agregar valor. Este esfuerzo se ha construido sobre nuestra relación altamente productiva con nuestros trabajadores, que a su vez se edifica sobre arreglos para un lugar de trabajo eficiente y flexible. En noviembre del 2004, el Comité Ejecutivo desarrolló el Newcrest's People Framework (marco para la gente de Newcrest), que delinea lo que es fundamental para los valores de la compañía y su relación con sus trabajadores – el liderazgo basado en la ética, los valores de Newcrest, un enfoque sobre el trabajo correcto a todo nivel y roles claramente definidos.

Exploración

Nos mantenemos comprometidos con la exploración y creemos que es crucial para sostener los niveles actuales de producción y el futuro crecimiento. Los éxitos en la exploración de Brownfields, particularmente en Kencana y Cadia East, fueron los ejemplos más significativos del éxito de esta estrategia durante el año.

La exploración de Newcrest ha tenido mucho éxito con el descubrimiento de recursos a través de las regiones en las que operamos y continuaremos concentrándonos en maximizar el valor de la dotación de minerales en dichas regiones. Estas dotaciones incluyen los recursos identificados existentes y las propiedades en exploración avanzada.

Perfil



Las recientemente construidas instalaciones de procesamiento de Telfer.

Operaciones

Newcrest tiene ahora cinco minas en operación: Cadia Hill, Ridgeway, Toguraci, Telfer y Cracow, ubicadas en cuatro distintas regiones mineras.

Producción en 2005

Oro (oz) Cobre (t)

	Oro (oz)	Cobre (t)
<p>Cadia Hill NSW central – mina de oro y cobre de tajo abierto El resultado de la robusta producción de oro en Cadia Hill fue la segunda más grande en los siete años de historia de la mina. Luego de tres años con un movimiento de material significativamente mayor, el North Wall Cutback está prácticamente completo.</p>	308,516	29,250
<p>Ridgeway NSW central – mina de oro y cobre subterránea La mina subterránea de tajo por colapso de subniveles de clase mundial Ridgeway nuevamente logró un gran nivel de productividad y bajos costos, continua siendo un gran contribuyente de ingresos al grupo.</p>	382,034	42,907
<p>Gosowong (Toguraci) Isla Halmahera, Indonesia – mina de oro de tajo abierto Toguraci, nuestra mina en Indonesia, logró su primer año completo de operación y continuó su fuerte rendimiento operativo.</p>	223,102	
<p>Telfer WA Nor-occidental – mina de oro y cobre de tajo abierto Hemos logrado una importante piedra fundamental, con el inicio el 1 de febrero del 2005, de la producción comercial de la nuevamente desarrollada mina Telfer de oro y cobre. La puesta en operación de las dos líneas de procesamiento en Telfer tuvieron demora, empezando en noviembre del 2004 para la primera línea y en febrero del 2005 para la segunda línea. El retraso redujo el resultado esperado para el año; sin embargo, la planta está ahora logrando los resultados esperados con un rendimiento metalúrgico que aún está siendo optimizado.</p>	217,740	24,628
<p>Cracow Queensland Central – mina de oro subterránea En Queensland, con nuestro socio del joint venture, Sedimentary Holdings, pusimos en operación en forma exitosa la mina subterránea más pequeña pero a la vez la de mayor ley de Cracow a tiempo y de acuerdo al presupuesto. La operación comenzó en noviembre del 2004 y la producción subió progresivamente durante el resto del período.</p>	26,128	

Newcrest tiene intereses minoritarios de acciones del 22.2 por ciento en la mina de oro de Boddington en Australia Occidental. La información de Boddington no se incluye en este Reporte, pero se puede acceder a la información a través de nuestro reporte en www.bgm.com.au

Estructura de Gobierno y Sistemas de Administración

El Directorio de Newcrest cree que la adhesión por parte de la compañía y su gente a los más altos estándares de gobierno corporativo es esencial.

La compañía tiene un código de conducta formal, que todos los directores de Newcrest, trabajadores y contratistas deben observar, y un amplio rango de políticas corporativas (Manejo de Riesgos, Comunidades, Seguridad y Salud y Ambiente) que detallan el marco para un comportamiento corporativo aceptable. Estos disponen procedimientos que los trabajadores deben seguir en un rango de áreas que incluyen el comercio de acciones, las prácticas y cumplimiento de los trabajadores. Las políticas de la compañía se revisan periódicamente para asegurar que se cumplen las expectativas de los accionistas y los estándares de la comunidad las mismas que se han traducido al Indonesio de Bahasa para facilitar su adopción en nuestra operación en Indonesia.

Gobierno corporativo

El Directorio de Newcrest se compone actualmente de siete Directores – el Director Administrativo y seis Directores no Ejecutivos. El Directorio ha determinado que todos los Directores no Ejecutivos, incluyendo el Presidente del Directorio, sean independientes y libres de cualquier relación que pueda tener conflictos con los intereses de la compañía. Al hacerlo, el Directorio adoptó la definición sugerida en las Recomendaciones de mejores prácticas de ASX.

A nombre de nuestros accionistas, el Directorio de Newcrest:

- fija las metas estratégicas y objetivos de la compañía;
- supervisa la administración y rendimiento del negocio de la compañía;
- determina amplios temas de política, y
- fija un marco apropiado de gobierno corporativo para la gerencia.

Estas y otras funciones del Directorio, y por excepción las funciones de la administración, han sido formalizadas a través de la adopción de un Estatuto de Directorio formal.

Comités del Directorio

Para facilitar la ejecución de sus responsabilidades, los comités del Directorio proporcionan un forum para un análisis más detallado de temas clave. Todos los directores reciben los papeles y minutas del Comité. Cada Comité reporta sus deliberaciones a la siguiente reunión del Directorio. Todos los Directores son bienvenidos de asistir a las reuniones de cualquier Comité.

Todos los Directores tienen acceso directo a los gerentes senior de la compañía. El Directorio ha adoptado una política formal que asegura que los Directores también tengan acceso a asesores externos independientes cuando



Terry Pilch, Gerente de Servicios Externos en Gosowong con Rachel Benton, Gerente del Proyecto, Exploración Gosowong.

sea necesario. A todos los Directores se les alienta a visitar los sitios operativos de la compañía en forma anual.

El **Comité de Seguridad, Salud y Ambiente** del Directorio vigila las prácticas de seguridad, salud y medio ambiente de la compañía y asegura que esta tenga las políticas apropiadas en el lugar. Durante el año 2005, el Comité se reunió tres veces

Manejo de riesgos

El Directorio reconoce que el manejo de riesgos y su cumplimiento son fundamentales para una sana administración y que la supervisión de tales temas es una responsabilidad clave del Directorio.

Los mecanismos de control y reporte sostienen las certificaciones escritas otorgadas por el Director Administrativo y el Director General Ejecutivo Financiero al Directorio cada medio año, que el reporte financiero de la compañía refleje con justicia su condición financiera, que los resultados operativos estén de acuerdo con los estándares contables relevantes y que el manejo de riesgos y cumplimiento interno y el sistema de control esté operando en forma eficiente y efectivamente en todos los aspectos materiales.

La compañía tiene una Política de Manejo de Riesgos aprobada por el Directorio y un sistema amplio de reportes que busca identificar, lo antes posible, cualquier riesgo significativo para el negocio. El objetivo de nuestro programa de manejo de riesgos es el aumentar la confianza en lograr los resultados planeados.

La Compañía también tiene mecanismos específicos de reporte y control para manejar riesgos significativos y un programa formal de cumplimiento para vigilar los niveles de cumplimiento en áreas de riesgos claves. También se mantiene una función de auditoría interna que revisa y reporta al Comité de auditoría sobre la efectividad de tales mecanismos.

Valor Perdurable

A finales de 2004, el Consejo de Minerales de Australia decidió reemplazar el Código para el Manejo Ambiental por un código más amplio llamado *Valor Perdurable*. *Valor Perdurable* es un código de sostenibilidad basado en el Marco para un Desarrollo Sostenible del Consejo

Estructura de Gobierno y Sistemas de Administración



Frank Reid y Sam Booth inspeccionan el molino semi-autógeno en Telfer.

Internacional de Minería y Metales (ICMM). *Valor Perdurable* adopta los principios del *Marco* del ICMM y los elementos y proporciona guías de implementación en un contexto australiano. Ello refleja los tres pilares de la sostenibilidad (económico, social y ambiental), con un fuerte marco de gobierno. Newcrest se convirtió en firmante del Valor Perdurable en mayo del 2005. Como firmantes tenemos tres compromisos:

- implementación progresiva de los principios y elementos del ICMM;
- reporte público del rendimiento a nivel del sitio al menos una vez al año con la métrica del reporte auto seleccionada del GRI, el GRI Mining y el Suplemento del Sector de Metales o auto desarrollada; y
- evaluación de los sistemas usados para manejar los riesgos operacionales clave.

Nuestros Grupos de Interés

Newcrest reconoce que hay un amplio rango de grupos de interés que tienen interés en nuestras actividades. Hemos identificado cuatro grupos como nuestros principales grupos de interés (accionistas, comunidades locales, empleados y contratistas, y participantes del mercado de capitales), porque creemos que son los más influyentes entre ellos; tanto en número como su implicancia en la exitosa operación de nuestro negocio. Otros grupos de interés, que incluyen a los clientes, proveedores, reguladores y ONGs, son también importantes para nosotros.

Para agosto del 2005 la compañía tenía 26,293 accionistas, todos poseedores de acciones ordinarias. La base de **accionistas** continuó evolucionando durante el año con la proporción del total de acciones emitidas poseídas por accionistas fuera de Australia creciendo del 52% al 60%. Esto ocurrió mientras Newcrest transformaba su negocio en uno que compite fuertemente con sus pares globales basados en oro.

Cada una de nuestras operaciones identifica a una **comunidad local distinta** (la cual incluye comunidades indígenas) dentro de su área de influencia. Reconocemos, respetamos y apoyamos el derecho de las comunidades locales de ser consultadas en temas que impactan potencialmente en su cultura y forma de vida.

Durante el año, el compromiso con los **trabajadores** de Newcrest se ha concentrado en los valores de la compañía, el liderazgo y asegurar que los roles en Newcrest estén claramente definidos y en agregarles valor. Este esfuerzo se ha construido sobre nuestra relación altamente productiva con nuestros trabajadores, que a su vez se construye sobre arreglos para un lugar de trabajo eficiente y flexible.

Reconocemos un grupo diverso de **participantes del mercado de capitales** y su impacto sobre nuestro negocio. Estos incluyen bancos y otras instituciones líderes, analistas del flujo de bolsa, y analistas de inversión socialmente responsables. En forma creciente, estos interesados están requiriendo información sobre el rendimiento sostenible de las grandes organizaciones como nosotros mismos, y tomando en cuenta estos criterios para sus decisiones de inversiones y préstamos.

Indicadores de Rendimiento Ambiental

Estamos comprometidos a operar nuestras minas existentes y desarrollar nuestras nuevas minas alineados con las principales prácticas ambientales

Newcrest está orgulloso de su rendimiento ambiental. Hemos integrado el cuidado del medio ambiente a nuestra cultura de negocios; es parte de la forma en que trabajamos. Sin embargo, no es suficiente que rindamos según los altos estándares de medio ambiente, también tenemos que asegurar que nuestros principales interesados estén conscientes de que éste es el enfoque de Newcrest.

Uso material

La cantidad total de oro procesado en 2005 fue de 31.3 TM (la mayoría de las cuales, (22.0 TM), pasó a través de la planta de procesamiento de Cadia Valley). Esto es un 38% de incremento sobre el año anterior. El incremento se debe largamente al comienzo del tratamiento del mineral en Telfer, pero también incluye un año completo de producción de Toguraci y ocho meses de producción de Cracow.

Los reactivos son los principales consumibles usados en el procesamiento de nuestro mineral. Un total de 77,675 toneladas de reactivos fueron usadas en 2005. Como mínimo, los reactivos son transportados, almacenados, usados y descartados sus residuos de acuerdo a las regulaciones en la jurisdicción en la cual operamos.

Los principales reactivos fueron:

- nitrato de amonio usado en combinación con combustible como agente explosivo;
- cal anhidra agregada al circuito del proceso para modificar el pH del cieno; y
- cianuro, usado en Gosowong, Cracow y Telfer. El cianuro en Gosowong y Cracow fue desintoxicado antes de la descarga en la presa de estériles. En Telfer, la descarga se manejó a menos de 50 mg/L CNWAD antes de su descarga en la presa de estériles. En Telfer se está construyendo una planta de recuperación de cianuro.

Uso de energía

El uso de la electricidad por tonelada de mineral tratado disminuyó en un 4.3% en el presente año a pesar del comienzo de la producción en Telfer y Cracow. De la electricidad usada, el 68% se tomó de la energía pública. El restante 32% fue producido por generadores diesel en Gosowong, y por generadores diesel y turbinas de gas natural en Telfer. Los mayores consumidores de electricidad en los sitios son las plantas de procesamiento. Telfer ha operado tradicionalmente con energía diesel, sin embargo, con la terminación del gasoducto de 440 Km. desde Port Hedland, y la construcción de un estación de energía a gas en Telfer genera actualmente el bruto de sus requerimientos de energía del gas natural.

La compañía usó un total de 131,532 kilolitros de diesel durante el año, de los cuales, el 18.1% se usó para generación de energía en el sitio y 81.9% para propósitos de transporte (principalmente en el recorrido del mineral y roca de descarte). El uso total del diesel es en un 26% mayor que el año anterior, reflejando el comienzo de la producción en Telfer. A despecho de este aumento en el total del diesel usado, el diesel usado por tonelada de mineral disminuyó en un 8.6%.

Cumplimiento

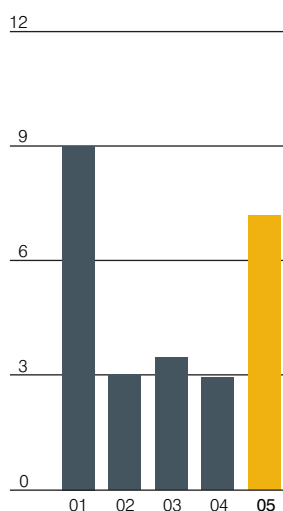
Lamentablemente, el número de incidentes ambientales reportados aumentó significativamente a comparación del año anterior (71 en 2005; 22 en 2004). Una buena parte de los incidentes (28) fueron derrames de proceso relativamente pequeños en Telfer durante la puesta en servicio de la planta de procesamiento. Mientras pasamos de puesta en servicio a operaciones, estamos buscando una reducción de estos incidentes. No hubo incidentes de categoría IV o V en 2005. Se puede hacer una comparación más exacta de año a año usando el número de horas trabajadas durante el año como un indicador de la actividad grupal total. Sobre esta base hubo un incremento en los incidentes de medio ambiente por millón de horas trabajadas de 2.93 en 2004 a 7.12 en 2005 (ver gráfico).

Emisiones de gas de invernadero

En el 2005, la cantidad total de emisiones de gas de invernadero para el Grupo fue 1,277,355 t CO₂e. Esto fue un incremento significativo de 39.7% sobre el año anterior debido al comienzo de la producción en Telfer y Cracow. A despecho de este incremento en la emisión total de gas de invernadero, sólo hubo un ligero (menor del 1%) incremento en la emisión de gas de invernadero por tonelada de material tratado.

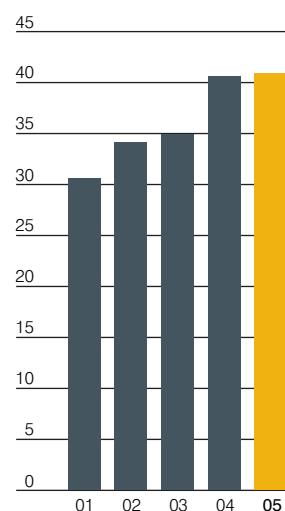
Comparación de cinco años de Incidentes Ambientales

Nº de incidentes por millón de horas trabajadas



Emisiones de gases de invernadero Ambientales

Emisiones de gases de invernadero



Indicadores de Rendimiento Ambiental



Sembrado realizado en Toguraci para retornar la tierra trastornada a su estado natural.

Agua

El agua usada por tonelada tratada el presente año se incrementó en 32.5% respecto al año anterior. Esto se debió largamente al comienzo de la producción en Telfer y Cracow.

Cadia Valley usa aguas residuales de Orange, Blayney y Millthorpe (4,896 ML en 2005). Este re-uso de aguas residuales municipales sirve para dos propósitos:

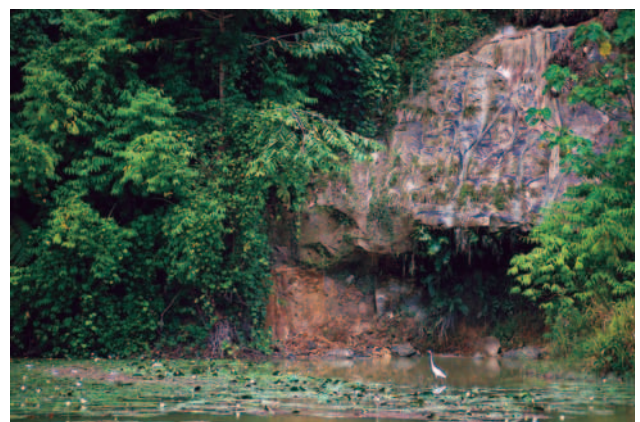
- nos permite tomar menos agua directamente del ambiente, y
- reduce el tratamiento y deshecho de aguas residuales por las autoridades municipales.

Rehabilitación

En Newcrest estamos comprometidos a una rehabilitación progresiva. Esto significa que intentaremos crear paisajes naturales finales tan pronto sea posible en el ciclo minero para que podamos comenzar la rehabilitación. Esto reduce la cantidad de área trastornada en nuestros sitios y demuestra nuestra capacidad de realizar una rehabilitación exitosa.

En Cadia Valley, hemos progresado hasta el punto en que hay áreas significativas disponibles para rehabilitación, y este trabajo está actualmente en ejecución. También hemos comenzado pruebas de rehabilitación en un área significativa de estériles.

En Gosowong, la rehabilitación del foso original de Gosowong y el vertedero está más del 80% completo, y la rehabilitación ha comenzado en el vertedero de Toguraci. En reconocimiento a este excelente trabajo, Gosowong logró un premio por realización de reclamaciones por el Departemen Energi dan Sumber Daya Mineral de Indonesia (Departamento de Recursos Energéticos y Minerales de la República de Indonesia).



Poza de sedimentación al pie del vertedero rehabilitado de Gosowong.

Indicadores de Rendimiento Social

Como negocio exitoso en recursos, es imperativo que desarrollemos relaciones positivas y continuas con nuestros trabajadores, contratistas y las comunidades locales en las que operamos

Operar una mina es una sociedad entre Newcrest y sus grupos de interés clave: sus accionistas, trabajadores, el gobierno y la comunidad local. Hacerlo bien es importante y creemos que nuestro éxito está reflejado en la contribución positiva que hacemos al entramado social y económico de las comunidades locales en las cuales operamos.

Comunicación

Reconocemos la importancia de mantener al mercado totalmente informado de las actividades de la compañía y de comunicarnos abiertamente y en forma clara con todos los interesados. Una política continua de transparencia tiene su lugar para asegurar que esto ocurra. Todas las comunicaciones clave, incluyendo cualquier publicación de la compañía a ASX, se coloca inmediatamente en la página web de Newcrest y cuando es necesario, se envía por correo directamente a todos los accionistas. La información general e histórica de la compañía y sus operaciones está también disponible en la página web.

Continuamos poniendo fuerte énfasis en nuestra interacción con las comunidades locales. Mientras se pone particular énfasis en desarrollar y mantener las relaciones individuales con los grupos de interés claves, también tenemos estructuras dedicadas en el sitio para mejorar nuestras consultas con la comunidad. Estas incluyen:

- comités representativos locales;
- reuniones con residentes;
- open days y tours al sitio; y
- boletines para residentes locales.



Nedra Burns, Superintendente de relaciones con la comunidad en Cadia Valley.



Ayudando a los granjeros locales a mejorar sus cultivos y métodos agropecuarios, Gosowong.

Comunidades locales

El compromiso con las comunidades en las cuales operamos se mantiene importante antes, durante y después del desarrollo del Proyecto.

Cadia Valley sigue siendo un miembro activo de la comunidad local y ha conducido numerosas actividades de consultas comunales en el período reportado. El open day público de Cadia Valley se llevó a cabo en abril y fue nuevamente un éxito con 2,500 personas visitando el sitio ese día. 2,800 visitantes más asistieron a la gira educativa por el sitio llevada a cabo para escuelas y otros grupos de interés durante el año. Cadia Valley también estableció pantallas de información en los Australian National Field Days (octubre de 2005), y el Central West Careers Expo (agosto 2005).

Las contribuciones directas a las comunidades locales alrededor de la operación de **Gosowong** en Halmahera se han incrementado significativamente mientras la operación continúa el desarrollo de la mina subterránea Kencana (que debe comenzar a producir en 2006). Se hizo una contribución directa a la comunidad local de más de \$450,000 a través de un esquema de proyectos del gobierno local y muchos otros proyectos financiados por la compañía. Estos incluyeron un programa de grandes trabajos civiles para restaurar y reparar todas las vías de importancia en el distrito y la construcción de dos grandes complejos deportivos, uno en cada distrito. La participación de Gosowong en el programa nacional "Raskin Program" trajo como resultado un paquete de arroz distribuido a cada familia de las 64 villas que componen el área de influencia de la mina.

Con una fuerte herencia minera y una pequeña comunidad local, el desarrollo del proyecto **Cracow** requiere atención particular a los intereses de todos los grupos de interés. La tierra adyacente al Centro Comunal ha sido comprada y se usará para el desarrollo de instalaciones comunitarias, incluyendo: dos canchas de tenis, re-ubicación de parte del viejo hospital, y re-equipamiento de la clínica médica local.

Indicadores de Rendimiento Social



Operador de Roche Mining Jumbo, Des Motlap, taladrando una cabecera de desarrollo de mineral en la mina subterránea de Cracow.

Desarrollar y mantener relaciones fuertes y positivas con las comunidades en donde se planifican y ocurren las operaciones de **exploration** es una parte esencial del proceso mismo de la exploración. Siempre buscamos interactuar con la comunidad local cuando se conducen actividades de exploración de modo de informarle sobre las exploraciones planificadas, y desarrollar el entendimiento y respeto mutuo y el apoyo de la comunidad para su trabajo.

Relaciones con los indígenas

Como parte del trabajo de restablecer la mina **Telfer** de la compañía, se negoció un Acuerdo de Corredor de Infraestructura con un número de grupos Aborígenes en la región de Telfer. El Acuerdo proporciona compensación financiera, capacitación y oportunidades de trabajo en base a iguales oportunidades, capacitación de conciencia y vigilancia del patrimonio cultural. Adicionalmente, se ha negociado un Acuerdo de Relaciones Comunitarias con el pueblo Martu, cuyo reclamo de título nativo rodea el proyecto Telfer.

Se desarrolló un paquete de conciencia cultural para el personal de la tubería de Telfer. Este paquete ha sido modificado ahora para la fuerza laboral de la mina Telfer para reflejar los elementos específicos de la cultura Martu. Este paquete es un programa en vivo que mejorará continuamente en cuanto la información esté disponible. Un número de nativos de Martu, actualmente está siendo capacitado para entregar este programa.

Con la mina de **Cracow** de la Compañía en Queensland, se ha negociado un Acuerdo de Uso de Tierra Indígena con dos grupos de reclamo, negociando así una condición requerida en orden para el otorgamiento de un

arrendamiento (lease) minero para que el proyecto pueda proceder. Los beneficios del Acuerdo incluyen un Plan de Administración del Patrimonio Cultural, compensaciones monetarias por el uso de la tierra, capacitación, consideraciones de empleo en base a iguales oportunidades, capacitación de conciencia cultural y oportunidades de negocios cuando sea apropiado.

Hemos estado involucrados en apoyar un programa de capacitación para gente aborígena desempleada en el Pilbara, y seguiremos promoviendo oportunidades en esta área. Hemos instalado un registro de habilidades aborígenes que nos ha permitido identificar gente adecuada para diversos trabajos y capacitación en el futuro. Existen ahora aproximadamente 40 aborígenes empleados en Telfer y 13 más en Cracow.

Mineros ilegales

Desde nuestro desarrollo del área de Toguraci en 2003, los mineros ilegales han estado intentando ingresar al sitio y robar mineral. Con el retiro de los mineros ilegales de Toguraci a finales del 2003, la mina reanudó sus operaciones y ha continuado operando desde entonces.

El problema de la minería ilegal se ha reducido grandemente este año; sin embargo, aún hay un reducido número de estas personas que ingresan al área del Contrato de Trabajo para excavar y robar mineral. Los volquetes en el área local al este de la mina han sido ampliamente erradicados; sin embargo, unas cuantas unidades continúan operando y contaminando las corrientes circundantes con mercurio. Las operaciones continuas de la policía y las autoridades del gobierno local están ayudando a mantener a los mineros ilegales y a los dueños de volquetes al mínimo.

Salud y Seguridad

El compromiso de Newcrest para mejorar la seguridad continuó con la implementación del *Objetivo Cero* durante 2005

Newcrest continua haciendo de la provisión de un lugar de trabajo seguro y saludable una prioridad clave para los trabajadores y contratistas. Nuestra creencia es que todos los daños son previsible de modo que nuestra máxima meta es tener cero daños personales alrededor de todas las áreas del negocio.

Objetivo cero

Newcrest se embarcó en la iniciativa *Objetivo Cero* durante el periodo 2003/04 para asegurar que logremos la mejor práctica del mundo en salud y seguridad. Se reconoció que la responsabilidad de la seguridad tenía que ser compartida ampliamente dentro de Newcrest con la participación de todos los trabajadores si queríamos mejorar nuestros resultados. Estaba claro que el desarrollo de los sistemas y las políticas por sí solas no eran suficientes. Las mejoras reales y sostenibles en la seguridad se logran únicamente con el compromiso continuo a un cambio en el comportamiento y la actitud de todo trabajador y contratista.

El proyecto *Objetivo Cero* ha sido ahora completamente implementado a través del grupo con los siguientes componentes clave de la estrategia implementada en nuestros sitios en los últimos 12 meses:

- establecer metas firmes de reducción para la tasa de frecuencia total de daños personales registrables;
- capacitar a todos los gerentes de línea para resaltar la importancia del comportamiento y el compromiso a lograr nuestra meta.
- capacitar a todos los trabajadores en habilidades de seguridad diseñadas a mejorar su conocimiento sobre la forma de trabajar con seguridad;
- introducir un programa de observación de comportamiento seguro para dar a los gerentes de línea nuevas habilidades sobre la forma de manejar el proceso de cambio de comportamiento;
- establecer una estructura grupal de trabajo de seguridad para involucrar a un mayor número de trabajadores, gerentes de línea y contratistas en mejorar el rendimiento de seguridad;
- formular un nuevo programa de administración de contratistas para desarrollarse durante el año que viene; y
- desarrollar un programa para aumentar el reporte de incidentes potenciales cercanos a la ocurrencia.

Una concentración esencial del programa de este año ha sido equipar a nuestros gerentes de línea, empleados y contratistas con las habilidades y estructuras necesarias para conseguir mejoras continuas en nuestros resultados de seguridad.

Rendimiento de Salud y Seguridad

Las iniciativas de *Objetivo Cero* de Newcrest no se reflejan completamente en todos los indicadores de rendimiento de seguridad y salud. Se ha registrado mejoras contra algunos indicadores, pero hubo un deterioro contra otros indicadores.

- Lo más importante es que no ha habido fatalidades en ninguna operación de Newcrest durante los últimos 12 meses.
- La Tasa de Frecuencia de Daños Personales de Tiempo Perdido (LTIFR) aumentó ligeramente de 1.9 a 2.2 LTIs por millón de horas de exposición. Mientras este indicador aún se compara favorablemente con el punto de referencia industrial más reciente (el LTIFR de la Australian Metalliferous Mining Industry es 5 para el 2003/03), no es aceptable para Newcrest.
- La Tasa de Frecuencia de Daños Personales Registrables total se redujo de 14.7 a 13.6.
- El número de Incidentes Potenciales serios se incrementó de 18 a 31. Esto fue sustancialmente debido al reporte de un número de significativos incidentes potenciales de cercana ocurrencia y el aumento de la actividad en Cracow, Gosowong y Telfer.

Las siguientes iniciativas clave identificadas en la estrategia de *Objetivo Cero* continuarán implementándose durante el siguiente año:

- establecer sistemas robustos de administración de seguridad en nuestras recientes operaciones – Telfer, Cracow y Kencana;
- impulsar un desarrollo sustancial en la participación de los trabajadores y gerentes de línea a través de las estructuras de grupos de trabajo para mejorar los resultados de seguridad;
- establecer un programa de reconocimiento de las mejoras de seguridad en toda la compañía; y
- desarrollar el nuevo programa de manejo de seguridad de contratistas para los gerentes de línea.

Rendimiento de Seguridad del Sitio

Sitio	LTIFR	
	2005	2004
Cadia Valley	1.8	1.1
Cracow	7.8	na
Gosowong	0.0	0.8
Telfer	3.3	2.6
Exploration	1.2	3.8
Total Newcrest	2.2	1.9

Indicadores de Rendimiento Económico

Se ha mantenido la estrategia a largo plazo de la compañía de operar como un productor oro y cobre responsable, eficiente y de bajo costo

2005 fue un año importante para Newcrest mientras la compañía siguió creciendo. La puesta en servicio de dos nuevas operaciones mineras, mayores éxitos exploratorios y la continua reclasificación de la compañía por el mercado de valores fueron temas a destacar.

Rendimiento financiero

Los destacados financieros para 2005 fueron:

- el costo en dinero del Grupo, estable en A\$124 por onza;
- costos totales reducidos a A\$245 por onza;
- la utilidad total luego de impuestos fue de A\$136.1 millones;
- un dividendo final franqueado parcialmente de 5 centavos declarado; y
- finalización de la reestructuración amplia de la deuda.

Un análisis amplio de nuestro rendimiento financiero se puede encontrar en nuestro Reporte Anual Conciso para el 2005.

El futuro

Newcrest tuvo un progreso significativo en el desarrollo de proyectos y crecimiento en 2005 con la puesta en servicio del nuevamente desarrollado proyecto Telfer ahora ya avanzado y las decisiones tomadas para proceder con tres nuevos proyectos.

El desarrollo de la mina subterránea **Telfer** ha sido más lento de lo que se anticipó y se complicó por la escasez de mano de obra. Para junio de 2005, las tasas de desarrollo estaban a niveles que deberían permitir que el primer arranque de mineral se produjera en el cuarto trimestre de 2005/06 y la escalada a una tasa de producción total de 4 millones de toneladas por año para diciembre del 2006.

El descubrimiento de un tercer yacimiento, **Kencana**, en nuestra operación en Indonesia se ha agregado a la longevidad del distrito Gosowong. En enero del 2005, el Directorio aprobó el desarrollo de una mina subterránea para explotar la mineralización de oro de alta gradación, y el desarrollo empezó en la última parte del año. La primera producción se espera en el cuarto trimestre del 2006 y dará una fuerte contribución financiera al grupo en los años subsiguientes.

Mientras se aumenta el conocimiento del campo de **Cadia East** Mientras se aumenta el conocimiento del campo de Cadia East, Cadia Valley, que comprende las minas existentes de Cadia Hill y Ridgeway, sigue emergiendo como una provincia minera de clase mundial. Cadia East tiene el potencial de albergar una mina grande de tajo abierto y



Trabajos de declinación inicial con ventilación en la mina subterránea de Kencana en Indonesia.

subterránea con un estimado de más de 18 millones de onzas de oro y 2.9 millones de toneladas de cobre como recursos minerales, y una reserva mineral inicial subterránea estimada en 6.0 millones de onzas de oro y 0.63 millones de toneladas de cobre. Durante 2005 el directorio aprobó el comienzo de la etapa de factibilidad de la porción subterránea de este proyecto y los estudios mineros para la parte de tajo abierto.

En diciembre del 2004, el Directorio aprobó el proyecto **Ridgeway Deeps** que es una extensión del yacimiento de Ridgeway. Se ha empezado el desarrollo de este proyecto.

Cierre de mina

Estamos comprometidos a un cierre planificado y ordenado de nuestras operaciones. Todas nuestras operaciones tienen planes de cierre y se tiene una disposición en las cuentas de la compañía para los costos de cierre en base anual. En preparación para la transición a equivalentes australianos de los estándares de reportes financieros internacionales (A-IFRS), se condujo una revisión completa de los costos de cierre en junio del 2005. Los costos y disposiciones en cada operación se alinearon con los requerimientos de la A-IFRS.

Investigación

Newcrest auspicia una cantidad de programas de investigación en conjunto con sitios individuales. Nuestro esfuerzo de investigación ha sido dirigido hacia un mejor entendimiento del:

- drenaje de rocas ácidas, incluyendo la efectividad de diversos sistemas de cobertura;
- eco-hidrología del área Mesa en Pilbara;
- el potencial para la revegetación directa de estériles;
- desarrollo de técnicas de separación magnética para mejorar la eficiencia del circuito de trituración;
- diseño y desarrollo de un nuevo y mejorado circuito de recuperación gravimétrica
- procesos continuos de aterre a través de involucrarnos en el estudio de la tecnología minera de masas.