



Newcrest Mining Limited | Ringkasan Laporan
Berkelanjutan 2005

Visi dan Strategi



Pada tahun 2005, Newcrest menjadi penghasil emas kelas dunia dengan peningkatan performa produksi emas dan tembaga dan peningkatan laba bersih setelah dikurangi pajak. Kami terus memperluas daerah operasi dengan memulai operasi pertambangan Telfer dan Cracow, dan jumlah cadangan emas meningkat sebesar 18 persen menjadi 33 juta ounce. Sebagaimana harapan kami di tahun-tahun mendatang, kami tetap fokus pada visi kami untuk menjadi penghasil emas dan tembaga dengan biaya produksi yang rendah.

Visi Kami

Kami akan mempertahankan posisi sebagai penghasil emas dan tembaga terkemuka dengan tujuan utama menciptakan kesejahteraan bagi para pemegang saham dan menguntungkan bagi para pekerja kami, masyarakat dan lingkungan di mana kami beroperasi.

Nilai Kami

Newcrest telah merumuskan dan memakai lima nilai kunci untuk memandu para pekerjanya dalam hubungannya dengan aktivitas Perusahaan.

- Kami bertindak jujur dan penuh integritas.
- Kami berusaha mencapai kinerja yang tinggi.
- Kami bekerjasama untuk mencapai tujuan yang diharapkan.
- Kami menghargai inovasi dan jalan keluar terbaik.
- Kami peduli terhadap semua orang.

Strategi Kami

Laporan Berkelanjutan pertama yang berbasis GRI termasuk laporan keuangan tahun anggaran 2003/04 telah diterbitkan pada akhir tahun 2004. Laporan Berkelanjutan kami tersedia di situs web kami yang menyajikan ulasan komprehensif dari kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan. Kami memilih menyajikan laporan ini dalam format elektronik sehingga dapat menyediakan link/penghubung dengan materi penting tambahan yang dibutuhkan untuk memahami keseluruhan kinerja kami. Kami berkomitmen untuk mempublikasikan laporan berkelanjutan, dan akan secara terus-menerus menyusun dan menyempurnakan laporan di tahun-tahun mendatang untuk memenuhi berbagai kebutuhan dari pihak-pihak yang berkepentingan.

Tony Palmer

Direktur Pengelola dan Chief Executive Officer

Tentang Laporan ini

Laporan Berkelanjutan ini disusun bagi pihak-pihak terkait, termasuk pemegang saham, masyarakat setempat, para pekerja dan kontraktor, serta peserta pasar modal. Laporan ini juga untuk memenuhi kewajiban kami dalam hal pelaporan eksternal sebagai salah satu penandatanganan Nilai Kode Etik bagi kelanjutan Industri Mineral Australia.

Ini merupakan Laporan singkat. Laporan ini berisi garis besar unsur-unsur penting dari pendekatan berkelanjutan kami, dimana penyajian secara terinci dapat dibaca pada Laporan berkelanjutan berbasis GRI. Laporan ini tersedia di website kami www.newcrest.com.au.

Kecuali jika dinyatakan, data yang disajikan di Laporan ini mencakup masa pelaporan 2004/2005 dan semua biaya dalam Dollar Australia.

Daftar Isi

Visi dan Strategi	2
Profil	3
Struktur Tata Kelola Perusahaan dan Sistem Manajemen	5
Indikator Kinerja Lingkungan	7
Indikator Kinerja Sosial	9
Kesehatan dan Keselamatan	11
Indikator Kinerja Ekonomi	12

Kontak

John Allan (Manajer Grup – Lingkungan)
Newcrest Mining Limited
PO Box 6213, St Kilda Road Central
Melbourne, VIC 3004
sustainabilityfeedback@newcrest.com.au

Profil

Saat ini Newcrest ditempatkan sebagai penghasil emas kelas dunia. Hal ini dicapai setelah kerja keras bertahun-tahun dengan dedikasi tim manajemen dan para pekerja

Newcrest mempertahankan strategi pengembangan pertambangan dengan biaya rendah, berumur panjang, kecil tapi bernilai tinggi. Kami bertujuan mengoperasikan proyek dengan biaya triwulanan terendah demi memaksimalkan keuntungan dan meminimalkan dampak dari fluktuasi harga komoditas. Eksplorasi tetap menjadi unsur utama dari strategi pengembangan bisnis kami.

Siapakah kami

Newcrest Mining Limited adalah Perusahaan Terbuka di Australia dan terdaftar di Bursa Saham Australia. Sampai dengan 31 Agustus 2005, perusahaan ini memiliki 26.293 pemegang saham.

Newcrest beroperasi terutama di industri penambangan emas dan memperoleh penghasilan dari penjualan doré emas dan konsentrat emas/tembaga. Kami menjual doré emas ke pasar Australia dan Asia serta konsentrat emas/tembaga ke Jepang dan Korea.

Orang-orang kami

Orang-orang kami merupakan landasan menuju pencapaian strategi bisnis jangka panjang Newcrest. Tahun lalu terjadi perubahan yang besar dalam jumlah tenaga kerja dengan peningkatan sebesar 30 persen dan penurunan jumlah kontraktor sebesar 9 persen. Penyebab utama perubahan ini adalah:

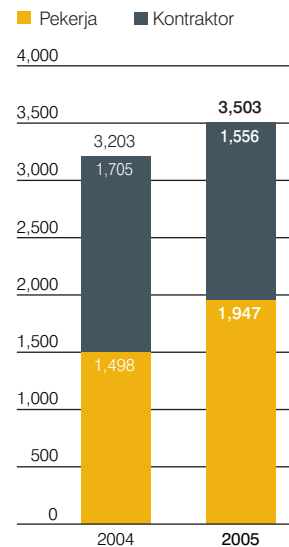
- persiapan pengoperasian tambang terbuka Telfer yang memerlukan penambahan pekerja operasional Perusahaan;
- demobilisasi sejumlah besar tim konstruksi Telfer;
- dimulainya kepemilikan pertambangan di Ridgeway pada April 2005, mengakibatkan peningkatan yang besar pada jumlah pekerja dan berkurangnya jumlah kontraktor; dan
- dimulainya proyek tambang-dalam Kencana yang memerlukan penambahan jumlah pekerja dan kontraktor di Gosowong.

Newcrest menginginkan pekerja yang memiliki kemampuan terbaik, terkoordinasi dan berjiwa pemimpin, dimana semua pekerja bertindak sesuai dengan nilai-nilai Newcrest demi tercapainya strategi bisnis Perusahaan.

Strategi sumber daya manusia yang mendukung strategi bisnis didasarkan pada dua hal:

- melibatkan dan mengelola staf kami untuk menjalankan strategi bisnis yang akan menciptakan Perusahaan dengan potensi yang besar; dan
- memiliki orang-orang yang tepat dengan talenta dan keahlian yang sesuai pada saat Perusahaan membutuhkan mereka.

Statistika Pekerja



Selama setahun, keterlibatan dengan para pekerja Newcrest terfokus pada nilai-nilai Perusahaan, kepemimpinan dan memastikan bahwa posisi di Newcrest dijabarkan dengan jelas dan memiliki nilai tambah. Upaya ini telah terbangun melalui hubungan kerjasama yang sangat produktif antara kami dengan para pekerja dalam suasana tempat kerja yang fleksibel dan efisien. Pada November 2004, Komite Eksekutif mengembangkan Kerangka Kerja Orang-orang Newcrest, yang menggarisbawahi apa saja yang melandasi nilai-nilai Perusahaan dan hubungannya dengan para pekerja – kepemimpinan ber-etika, nilai-nilai Newcrest, fokus pada pekerjaan yang tepat pada tiap tingkat dan penjabarkan posisi dengan jelas.

Eksplorasi

Kami mempertahankan komitmen untuk tetap melakukan eksplorasi yang kami percayai adalah sangat penting untuk mempertahankan tingkat produksi saat ini dan pengembangan di masa mendatang. Keberhasilan eksplorasi Brownfield, khususnya di Kencana dan Cadia East adalah contoh keberhasilan paling besar dari strategi ini selama setahun.

Kegiatan eksplorasi Newcrest menunjukkan sukses besar dengan penemuan sumber daya mineral di seluruh wilayah tempat kami beroperasi dan kami akan terus memfokuskan pada pemaksimalan nilai kandungan mineral di wilayah tersebut. Kandungan ini termasuk sumber yang sudah diketahui dan juga yang akan dieksplorasi selanjutnya.

Profil



Fasilitas pemrosesan di Telfer yang baru dibuat.

Operasi tambang

Pada saat ini Newcrest memiliki lima tambang yang beroperasi: Cadia Hill, Ridgeway, Toguraci, Telfer dan Cracow yang berada di empat wilayah mineral yang berbeda.

Produksi 2005
Emas (oz) Tembaga (ton)

	Emas (oz)	Tembaga (ton)
<p>Cadia Hill</p> <p>Central NSW – tambang emas/tembaga terbuka Hasil produksi emas Cadia Hill adalah yang terbesar kedua dalam tujuh tahun sejarah pertambangan. Setelah tiga tahun secara signifikan memindahkan material dengan jumlah yang besar, North Wall Cutback telah selesai dieksplorasi.</p>	308.516	29.250
<p>Ridgeway</p> <p>Central NSW – tambang emas/tembaga bawah tanah Tambang bawah tanah atau tambang dalam kelas dunia Ridgeway sekali lagi mencapai tingkat produktivitas yang tinggi dan dengan biaya rendah dan tetap menjadi kontributor tunai bagi Newcrest.</p>	382.034	42.907
<p>Gosowong (Toguraci)</p> <p>Pulau Halmahera, Indonesia – tambang emas terbuka Toguraci, tambang Indonesia kami, mencapai usia setahun pengoperasiannya dan melanjutkan kinerja operasionalnya yang bagus.</p>	223.102	
<p>Telfer</p> <p>North-western WA – tambang emas/tembaga terbuka Kami mencapai tonggak bersejarah yang penting selama setahun dengan mengawali produksi komersial emas/tembaga pada tanggal 1 Februari 2005 di pertambangan Telfer yang besar dan merupakan hasil dari pengembangan ulang tambang tersebut. Pengoperasian dua jalur pemroses di Telfer telah ditangguhkan. Jalur pertama beroperasi mulai bulan November 2004 untuk dan bulan Februari 2005 untuk jalur kedua. Penangguhan tersebut telah menurunkan angka produksi yang diharapkan pada tahun tersebut, namun sekarang ini angka produksi telah mencapai seperti yang diharapkan dengan usaha untuk mengoptimalkan kondisi kinerja metalurgikal.</p>	217.740	24.628
<p>Cracow</p> <p>Central Queensland – tambang emas bawah tanah Di Queensland, bersama dengan Sedimentary Holdings sebagai mitra kerjasama ventura, kami berhasil mengoperasikan tambang dalam Cracow yang kecil tetapi dengan kadar emas tinggi sesuai jadwal dan anggaran. Operasi dimulai pada bulan November 2004 dan produksi meningkat secara progresif pada periode yang tersisa.</p>	26.128	

Newcrest memiliki 22.2 persen minor ekuitas di Tambang Emas Boddington, Western Australia. Data Boddington tidak dimasukkan ke dalam Laporan ini, tetapi informasinya dapat diakses lewat laporan di situs www.bgm.com.au.

Struktur Tata Kelola Perusahaan dan Sistem Manajemen

Dewan Pengurus Newcrest percaya bahwa keyakinan Perusahaan dan orang-orangnya pada struktur tata kelola perusahaan dengan standar tertinggi sangatlah penting

Perusahaan memiliki Kode Etik formal, di mana semua Direktur Newcrest serta para pekerja dan kontraktor diminta untuk mencermatinya dan sejumlah kebijakan korporat komprehensif (Manajemen Risiko, Komunitas, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Lingkungan) yang merinci kerangka kerja untuk perilaku korporat yang dapat diterima. Kebijakan-kebijakan ini menetapkan prosedur-prosedur untuk dipatuhi oleh para pekerja di berbagai hal, termasuk perdagangan saham, praktek ketenagakerjaan dan kepatuhan. Kebijakan Perusahaan ditinjau ulang secara berkala untuk memastikan bahwa kebijakan itu memenuhi harapan dan standar komunitas pihak-pihak yang berkepentingan dan telah diterjemahkan ke dalam Bahasa Indonesia untuk memudahkan penerapannya pada operasi kami di Indonesia.

Tata Kelola Perusahaan

Dewan Pengurus Newcrest terdiri atas tujuh Direktur – seorang Direktur Pengelola dan enam orang Direktur Non-Eksekutif. Dewan Direktur telah memutuskan bahwa semua Direktur Non-Eksekutif, termasuk Ketua, bersifat independen dan terbebas dari segala hubungan apa pun yang mungkin dapat menimbulkan konflik kepentingan dengan tujuan Perusahaan. Dalam pelaksanaannya, Dewan Pengurus mengadaptasi definisi sesuai yang tercantum dalam Rekomendasi Praktek Terbaik ASX.

Atas nama pemegang saham, Dewan Pengurus Newcrest:

- menetapkan tujuan dan sasaran strategis Perusahaan;
- mengawasi manajemen dan kinerja bisnis Perusahaan;
- menetapkan garis besar kebijakan; dan
- menetapkan kerangka kerja tata kelola perusahaan yang sesuai bagi manajemen.

Fungsi-fungsi diatas dan fungsi lainnya dari Dewan Pengurus, kecuali fungsi manajemen, telah disahkan melalui pengadaptasian Formal Board Charter.

Komite Dewan Pengurus

Untuk memfasilitasi pelaksanaan tanggungjawabnya, Komite Dewan Pengurus menyediakan sebuah forum untuk menganalisa lebih lanjut rincian tentang hal-hal penting. Semua Direktur menerima dokumen dan catatan dari Komite. Masing-masing Komite melaporkan hasilnya ke Rapat Dewan Pengurus berikutnya. Semua Direktur dipersilahkan untuk menghadiri rapat Komite.

Semua Direktur memiliki akses langsung ke manajer senior Perusahaan. Dewan Pengurus telah mengadaptasi sebuah kebijakan formal untuk memastikan bahwa para Direktur juga memiliki akses ke penasehat eksternal independen saat diperlukan. Semua Direktur dianjurkan untuk mengunjungi lokasi kegiatan Perusahaan setiap tahun.



Terry Pilch, Manajer Layanan Eksternal di Gosowong bersama Rachel Benton, Manajer Proyek Eksplorasi, Gosowong.

Komite Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan yang dibentuk oleh Dewan Pengurus bertugas mengawasi praktek-praktek manajemen keselamatan dan kesehatan kerja dan lingkungan Perusahaan dan memastikan bahwa Perusahaan telah memiliki kebijakan-kebijakan yang tepat. Komite mengadakan rapat 3 kali sepanjang tahun 2005.

Manajemen risiko

Dewan Pengurus mengakui bahwa manajemen risiko dan kepatuhan sangat penting bagi manajemen dan bahwa pengawasan terhadap hal-hal tersebut menjadi tanggungjawab Dewan.

Pelaporan dan mekanisme kontrol mendukung sertifikasi tertulis yang diberikan oleh Direktur Pengelola dan Manajer Umum Eksekutif Bidang Keuangan kepada Dewan Pengurus setiap setengah tahun, di mana laporan keuangan Perusahaan cukup jelas mencerminkan kondisi keuangan, hasil-hasil operasional sesuai dengan standar relevan akuntansi dan bahwa manajemen risiko dan kepatuhan internal serta sistem kontrol telah dijalankan secara efektif dan efisien di semua aspek.

Perusahaan memiliki Kebijakan Manajemen Risiko yang resmi yang telah disetujui oleh Dewan Pengurus dan sistem pelaporan komprehensif untuk mengidentifikasi pada tahap paling awal tentang adanya risiko bisnis yang signifikan. Tujuan dari program manajemen risiko kami adalah untuk meningkatkan kepercayaan diri guna mencapai hasil seperti yang direncanakan.

Perusahaan juga memiliki mekanisme khusus untuk kontrol dan pelaporan untuk mengelola risiko signifikan dan program kepatuhan yang resmi untuk mengawasi tingkat kepatuhan di bidang-bidang penting yang berisiko. Perusahaan menjalankan fungsi audit internal untuk mengkaji dan melaporkannya kepada Komite Audit tentang keefektifan mekanisme-mekanisme di atas.

Nilai Ketahanan

Pada akhir tahun 2004, Minerals Council di Australia memutuskan untuk mengganti Kode Manajemen Lingkungan dengan kode yang lebih komprehensif yang disebut Nilai Ketahanan. Nilai Ketahanan adalah kode berkelanjutan berdasarkan pada Kerangka Kerja untuk Pembangunan Berkelanjutan menurut International Council on Mining and Metals (ICMM). Nilai Ketahanan mengambil prinsip dan unsur dari Kerangka Kerja ICMM dan menyediakan petunjuk pelaksanaan dalam konteks Australia.

Struktur Tata Kelola Perusahaan dan Sistem Manajemen



Frank Reid dan Sam Booth memeriksa alat pelebur Semi-Autogenous di Telfer.

Nilai Ketahanan mencerminkan tiga pilar berkelanjutan (ekonomi, sosial dan lingkungan) dengan kerangka kerja tata kelola perusahaan yang kuat. Newcrest menjadi peserta penandatanganan Nilai Ketahanan pada Mei 2005. Sebagai penandatanganan, kami memiliki tiga komitmen:

- implementasi secara progresif atas prinsip dan unsur ICM; dan
- pelaporan kepada publik tentang tingkat kinerja dilapangan sekurang-kurangnya sekali setahun, dengan metrik-metrik pelaporan yang dipilih secara otomatis dari GRI, Suplemen Sektor Pertambangan dan Logam MRI atau yang dikembangkan sendiri; dan
- menganalisis sistem yang digunakan untuk mengelola resiko-resiko utama operasional.

Para Pihak-pihak terkait

Newcrest mengakui bahwa ada banyak pihak-pihak terkait dan tertarik dengan kegiatan kami. Kami telah mengidentifikasi empat kelompok (pemegang saham, masyarakat setempat, pekerja dan kontraktor, dan peserta pasar modal) sebagai bagian terbesar pihak terkait kami, karena kami yakin bahwa mereka adalah pihak yang paling berpengaruh, baik dalam jumlah maupun keterlibatannya di dalam keberhasilan operasional bisnis kami. Para pihak terkait lainnya, termasuk pelanggan, penyuplai, pembuat peraturan dan LSM, juga penting bagi kami.

Pada tanggal 31 Agustus 2005, Perusahaan memiliki 26.293 **pemegang saham**, semua memegang saham biasa. Jumlah pemegang saham ini tetap berlanjut selama setahun dengan

peningkatan proporsi kepemilikan total saham yang diterbitkan yang oleh pemegang saham di luar Australia dari 52 persen menjadi 60 persen. Hal ini terjadi sejalan dengan keputusan Newcrest untuk mentransformasi usahanya sehingga mampu bersaing kuat dengan kelompok usaha pertambangan emas global.

Pada setiap lokasi operasional kami mengidentifikasi **masyarakat setempat** yang berbeda-beda (termasuk masyarakat adat) dalam area yang dipengaruhinya. Kami mengakui, menghormati dan mendukung hak-hak masyarakat setempat yang harus dilibatkan dalam konsultasi proses jika ada potensi dampak yang mungkin akan mempengaruhi budaya dan kehidupan mereka sehari-hari.

Selama setahun, para **pekerja** Newcrest telah memfokuskan pada nilai-nilai Perusahaan, kepemimpinan dan memastikan bahwa perannya di Newcrest secara jelas terdefinisi dan bernilai tambah. Upaya ini telah membangun suatu kerjasama yang sangat produktif antara kami dengan para pekerja dengan berlandaskan suasana tempat kerja yang fleksibel dan efisien.

Kami mengakui beragam kelompok **peserta pasar modal** dan pengaruh mereka terhadap bisnis kami. Ini mencakup bank dan lembaga finansial lainnya, para analis ekuitas utama dan analis investasi yang bertanggungjawab secara sosial. Semakin lama pihak-pihak terkait ini semakin sering meminta informasi tentang kinerja berkelanjutan organisasi besar seperti kami dan mereka mulai memasukkan kriteria ini ke dalam pengambilan keputusan investasi dan pinjaman.

Indikator Kinerja Lingkungan

Kami memiliki komitmen untuk mengoperasikan tambang yang ada dan mengembangkan tambang-tambang baru sesuai dengan praktek-praktek pengelolaan lingkungan utama

Newcrest bangga terhadap kinerja lingkungannya. Kami telah memadukan kepedulian lingkungan ke dalam budaya bisnis kami; ini adalah bagian dari cara kami bekerja. Namun, dengan kinerja memenuhi standar lingkungan yang tinggi saja tidak cukup, karena kami juga harus memastikan bahwa pihak-pihak terkait utama kami menyadari bahwa ini adalah cara-cara Newcrest.

Penggunaan material

Jumlah total bijih emas yang diproses pada 2005 adalah 31,3 Metrik ton (sebagian besar darinya (22,0 Mt) diproses pada pabrik pengolahan di Cadia Valley). Ini merupakan peningkatan sebesar 38 persen dari tahun sebelumnya. Peningkatan tersebut terutama merupakan kontribusi dari Telfer dimana telah dimulainya proses pengolahan bijih emas dan juga termasuk produksi setahun penuh dari Toguraci ditambah dengan delapan bulan produksi dari Cracow.

Bahan kimia adalah bahan habis pakai yang digunakan di dalam pemrosesan bijih emas kami. Total 77.675 ton bahan kimia digunakan sepanjang tahun 2005. Bahan kimia ini didatangkan, disimpan, digunakan dan sisanya dibuang berdasarkan peraturan perundangan yang berlaku di wilayah tempat kami beroperasi.

Bahan kimia yang digunakan adalah:

- ammonium nitrat, digunakan dalam kombinasi dengan solar sebagai agen peledak;
- kapur ditambahkan ke dalam sirkuit proses untuk mengubah pH lumpur; dan
- sianida digunakan di Gosowong, Cracow dan Telfer. Di Gosowong dan Cracow, sianida didetoksifikasi sebelum dibuang ke kolam/dam tailing. Di Telfer, pembuangan dikelola agar CNWAD kurang dari 50 mg/L sebelum dibuang ke dam/kolam tailing. Lokasi instalasi pengambilan kembali sianida sedang dibangun di Telfer.

Penggunaan energi

Konsumsi listrik per ton olahan bijih emas turun sebanyak 4,3 persen pada tahun ini sekalipun produksi di Telfer dan Cracow telah dimulai. Listrik yang digunakan, 68 persen diperoleh dari jaringan listrik umum. Sedangkan 32 persen lainnya dibangkitkan oleh generator diesel di Gosowong, dan oleh generator diesel dan turbin gas alam di Telfer. Pemakai utama listrik di lapangan adalah pabrik pengolahan. Telfer pada awalnya beroperasi dengan menggunakan pembangkit listrik tenaga diesel, namun dengan selesainya jaringan pipa gas sepanjang 440 km dari Port Hedland serta selesainya pembangunan stasiun listrik tenaga

gas di lokasi, Telfer sekarang mendapatkan sebagian besar listrik dari gas alam.

Secara keseluruhan, Perusahaan menghabiskan solar sebanyak 131.532 kiloliter selama tahun ini, di mana 18,1 persen digunakan untuk pembangkit listrik di lokasi dan 81,9 persen untuk tujuan pengangkutan (terutama mengangkut bijih emas dan batuan penutup). Total pemakaian solar meningkat sebanyak 26 persen dari tahun sebelumnya, dampak dari dimulainya produksi di Telfer. Sekalipun ada peningkatan jumlah total solar yang digunakan, solar yang digunakan per ton bijih emas yang diolah turun 8,6 persen.

Kepatuhan

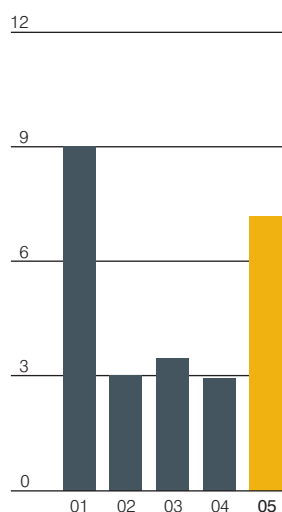
Cukup mengecewakan, jumlah insiden lingkungan yang dilaporkan meningkat secara signifikan dibandingkan tahun sebelumnya (71 pada 2005; 22 pada 2004). Sejumlah besar insiden (28 kasus) adalah tumpahan bahan pemrosesan yang relatif kecil di Telfer selama uji coba dari pabrik pengolahan. Sejalan dengan transisi dari tahap uji coba ke tahap operasi, kami melihat adanya penurunan jumlah insiden. Tidak ada insiden Kategori IV atau V selama tahun 2005. Perbandingan yang lebih akurat dari tahun ke tahun dapat dibuat dengan menggunakan jumlah jam kerja selama setahun sebagai indikator kegiatan keseluruhan Grup. Berdasarkan ini, ada peningkatan insiden lingkungan per juta jam kerja dari 2,93 pada tahun 2004 menjadi 7,12 pada tahun 2005 (lihat grafik).

Emisi gas rumah kaca

Jumlah total emisi gas rumah kaca untuk Grup pada tahun 2005 adalah 1.277.355 t CO₂e. Ini merupakan peningkatan yang signifikan sebesar 39,7 persen dibandingkan tahun sebelumnya dikarenakan dimulainya produksi di Telfer dan Cracow. Sekalipun ada peningkatan dalam total emisi gas rumah kaca, hanya ada sedikit (kurang dari 1 persen) peningkatan emisi gas rumah kaca per ton bijih emas yang diproses.

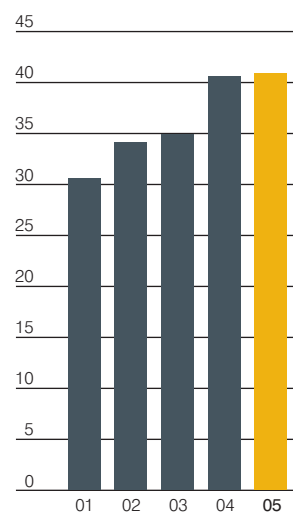
Perbandingan Lima-Tahunan Insiden Lingkungan

Jumlah insiden per juta jam kerja



Emisi Gas Rumah Kaca

Emisi Gas Rumah Kaca (kg CO₂e) per ton



Indikator Kinerja Lingkungan



Penanaman benih di Toguraci dilakukan untuk mengembalikan kondisi tanah yang terganggu ke kondisi alaminya.

Air

Penggunaan air pada tahun ini per ton pengolahan meningkat sebanyak 32,5 persen dari tahun sebelumnya. Hal ini terutama disebabkan oleh dimulainya produksi di Telfer dan Cracow.

Cadia Valley menggunakan air olahan limbah dari Orange, Blayney dan Millthorpe (4.896 juta liter pada tahun 2005). Penggunaan kembali air olahan limbah kota ini memiliki dua tujuan:

- memungkinkan kita untuk mengambil lebih sedikit air langsung dari lingkungan; dan
- mengurangi pengolahan dan pembuangan air limbah oleh masyarakat setempat.

Rehabilitasi

Di Newcrest kami memiliki komitmen untuk melakukan reklamasi. Ini berarti kita berusaha menciptakan bentukan lahan akhir secepatnya di dalam siklus penambangan sehingga dapat memulai kegiatan penanaman. Ini mengurangi jumlah daerah yang terganggu di dalam lokasi operasional dan menunjukkan kemampuan kami untuk melaksanakan reklamasi yang berhasil.

Di Cadia Valley kami telah berhasil mencapai titik di mana cukup banyak daerah yang tersedia untuk direhabilitasi dan pekerjaan ini sedang berlangsung sampai sekarang. Kami juga memulai percobaan penanaman pada lumpur tailing.

Di Gosowong, reklamasi lubang penambangan Gosowong dan tempat penimbunan batuan penutup telah diselesaikan lebih dari 80 persen dan reklamasi juga sudah dimulai di tempat penimbunan batuan penutup di Toguraci. Sebagai bukti dari kerja keras ini, Gosowong telah memperoleh penghargaan untuk kinerja reklamasi dari Departemen Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia (Department of Energy and Minerals Resource of the Republic of Indonesia).



Kolam sedimen di bagian hilir dari penimbunan batuan penutup yang telah direklamasi di Gosowong.

Indikator Kinerja Sosial

Sebagai perusahaan yang berhasil mengelola sumberdaya, wajib bagi kami untuk mengembangkan hubungan yang positif dan berkelanjutan dengan para pekerja, kontraktor dan masyarakat setempat di mana kami beroperasi

Menjalankan pertambangan berarti menjalin kerjasama antara Newcrest dan para pihak terkait, yaitu: para pemegang saham, para pekerja, pemerintah dan masyarakat setempat. Melakukan sesuatu dengan benar adalah penting dan kami percaya bahwa keberhasilan ini tercermin dari kontribusi positif yang kami berikan pada sisi sosial dan ekonomi dari masyarakat setempat di mana kami beroperasi.

Komunikasi

Kami mengakui pentingnya penyebaran informasi tentang aktivitas Perusahaan ke pasar dan pentingnya komunikasi yang terbuka dan jelas dengan semua pihak terkait. Kebijakan Pernyataan Terbuka telah diterapkan untuk memastikan bahwa hal ini berjalan lancar. Semua komunikasi penting, termasuk berita apapun dari Perusahaan ke ASX, segera dimuat di website newcrest dan jika dibutuhkan, dikirim langsung ke semua pemegang saham. Informasi umum dan informasi sejarah tentang Perusahaan dan operasionalnya juga tersedia di website.

Kami melanjutkan untuk memberikan perhatian yang besar dalam interaksi kami dengan masyarakat setempat. Sementara perhatian khusus diberikan pada pengembangan dan mempertahankan hubungan satu-satu (hubungan langsung) dengan para pihak terkait, kami juga menggunakan struktur khusus untuk meningkatkan konsultasi masyarakat. Ini meliputi:

- komite perwakilan setempat;
- pertemuan warga;
- kunjungan dan tur bagi masyarakat umum ke lokasi tambang ; serta
- buletin berkala bagi warga setempat.



Nedra Burns, Penghubung Masyarakat di Cadia Valley.



Membantu petani setempat untuk meningkatkan hasil pertanian dan memperbaiki metode bercocok tanam mereka, Gosowong.

Masyarakat setempat

Kerjasama dengan masyarakat di mana kami beroperasi tetap penting pada waktu pra-, selama dan paska-penambangan.

Cadia Valley tetap menjadi bagian dari masyarakat setempat dan telah melakukan sejumlah kegiatan konsultasi masyarakat selama periode pelaporan. Kunjungan dan tur untuk umum di Cadia Valley dilaksanakan pada April dan kembali meraih sukses dengan 2500 orang mengunjungi lokasi operasional pada hari itu. Juga, lebih dari 2800 pengunjung mengikuti tur ke lokasi tambang yang merupakan bagian dari pembelajaran, yang dikhususkan bagi sekolah dan kelompok pemerhati lainnya selama tahun tersebut. Cadia Valley juga mengikuti pameran di Australian National Field Days (Oktober 2005) dan di Central West Careers Expo (Agustus 2005).

Kontribusi langsung bagi masyarakat setempat di sekitar lokasi operasional **Gosowong** di Halmahera telah meningkat secara signifikan dengan berlanjutnya pengembangan tambang dalam Kencana (yang akan mulai berproduksi pada awal tahun 2006). Kontribusi langsung telah diberikan bagi komunitas setempat dan beberapa proyek lainnya yang didanai oleh perusahaan. Ini termasuk program konstruksi berskala besar untuk memperbaiki semua jalan utama di kedua kecamatan (Kao dan Malifut) dan pembangunan dua kompleks gelanggang olahraga besar, satu di masing-masing kecamatan. Partisipasi Gosowong di dalam 'Program Nasional Raskin' berhasil mendistribusikan paket beras kepada setiap keluarga di 64 desa di wilayah yang terpengaruh kegiatan penambangan.

Dengan sejarah penambangan yang kuat dan masyarakat kecil setempat, pengembangan proyek **Cracow** membutuhkan perhatian khusus bagi kebutuhan para pihak terkait. Daerah yang berbatasan dengan Pusat Komunitas telah dibeli dan akan digunakan untuk pengembangan fasilitas masyarakat, termasuk: dua lapangan tenis, relokasi sebagian dari rumah sakit lama dan pembangunan kembali klinik pengobatan setempat.

Indikator Kinerja Sosial



Operator Jumbo Pertambangan Roche, Des Mottlap, mengebor ujung penambangan bijih emas di tambang bawah tanah Cracow.

Mengembangkan dan mempertahankan hubungan yang kuat dan positif dengan masyarakat di mana kegiatan **eksplorasi** akan dilakukan dan dilaksanakan adalah bagian penting dari proses eksplorasi. Kami selalu berusaha berinteraksi dengan masyarakat setempat saat menjalankan kegiatan eksplorasi juga memberitahukan rencana kegiatan eksplorasi dan memberikan pemahaman, penghargaan timbal-balik serta dukungan masyarakat untuk pekerjaan kami ini.

Hubungan dengan Penduduk Asli

Sebagai bagian dari pemanfaatan kembali tambang **Telfer** telah dinegosiasikan sebuah Perjanjian Koridor Infrastruktur dengan sejumlah kelompok Aborigin di daerah Telfer. Perjanjian tersebut menyediakan kompensasi keuangan, pelatihan kerja dan kesempatan kerja dengan dasar kesempatan yang sama, pelatihan kesadaran budaya dan menjaga pusaka warisan. Sebagai tambahan, Perjanjian Hubungan Masyarakat telah dinegosiasikan dengan penduduk Martu, yang memiliki Klaim Milik Rakyat (Native Title Claim) di daerah di sekitar proyek Telfer.

Paket kesadaran budaya dibuat untuk para pekerja pipa Telfer. Paket ini sekarang telah dimodifikasi untuk kepentingan para pekerja pertambangan Telfer agar mereka mampu memahami unsur budaya Martu. Paket ini adalah program terbuka yang akan diperbarui secara terus-menerus sejalan dengan tersedianya informasi. Beberapa orang Martu sekarang ini sedang dilatih untuk menyampaikan program ini.

Pada lokasi tambang **Cracow** milik Perusahaan yang berlokasi di Queensland, Perjanjian Penggunaan Tanah Rakyat (Indigenous Land Use) dengan dua kelompok penuntut telah dinegosiasikan, menghasilkan suatu syarat yang diperlukan untuk mendapatkan area tambang yang memungkinkan proyek ini untuk dilanjutkan. Keuntungan dari adanya perjanjian ini antara lain Rencana Manajemen Warisan

Budaya, kompensasi keuangan untuk penggunaan tanah, program pelatihan, pertimbangan tenaga kerja berdasarkan pada kesempatan yang sama, pelatihan kesadaran budaya dan peluang usaha yang mungkin dilakukan.

Kami telah mendukung program pelatihan jangka panjang untuk orang-orang Aborigin yang tidak mempunyai pekerjaan di Pilbara dan akan melanjutkan mengembangkan peluang yang sama di lokasi penambangan ini. Kami telah menyusun daftar ketrampilan Aborigin yang memungkinkan kita untuk mengetahui orang-orang yang tepat untuk berbagai pekerjaan dan pelatihan di masa mendatang. Saat ini ada sekitar 40 orang Aborigin yang dipekerjakan di Telfer, dan lebih dari 13 orang di Cracow.

Penambang liar

Sejak pembangunan lokasi penambangan di Toguraci pada tahun 2003, penambang liar telah berusaha masuk ke daerah penambangan dan mencuri bijih emas. Dengan disingkirkannya para penambang liar dari Toguraci pada akhir tahun 2003, perusahaan kemudian melanjutkan operasionalnya tanpa rintangan sampai dengan sekarang.

Masalah penambang liar telah banyak berkurang tahun ini, namun masih ada sejumlah kecil orang-orang ini yang memasuki wilayah Kontrak Kerja untuk menggali dan mencuri bijih emas. Jumlah tromol (alat pengolah) bijih emas dari lokasi sampai ke sebelah timur daerah pertambangan telah dibasmi secara besar-besaran, namun sebagian kecil masih beroperasi dan mencemari perairan sekitar dengan merkuri. Operasi yang dilakukan oleh polisi dan pemerintah daerah setempat membantu agar jumlah penambang liar dan pemilik tromol berkurang menjadi sesedikit mungkin.

Kesehatan dan Keselamatan

Komitmen Newcrest untuk memperbaiki keselamatan berlanjut dengan penerapan *Target Zero* sepanjang tahun 2005

Newcrest tetap berusaha untuk menyediakan tempat kerja yang aman dan sehat bagi para pekerja dan kontraktor. Keyakinan kami adalah bahwa semua kecelakaan dapat dicegah oleh karena itu tujuan akhir kami adalah memiliki prestasi nol kecelakaan di semua bidang usaha kami.

Target Zero

Newcrest memulai inisiatif *Target Zero* sepanjang tahun 2003/04 untuk memastikan bahwa kami berusaha mencapai prestasi sebagai tempat kerja dengan praktek terbaik di dunia untuk kesehatan dan keselamatan. Sudah diketahui bahwa tanggungjawab untuk keselamatan harus dilaksanakan secara bersama-sama di Newcrest dan melibatkan semua pekerja jika ingin meningkatkan kinerja kami. Sudah jelas bahwa pengembangan sistem dan kebijakan saja tidak cukup. Peningkatan yang nyata dan berkelanjutan di bidang keselamatan hanya bisa dicapai dengan melaksanakan komitmen secara terus menerus untuk mengubah perilaku dan sikap setiap pekerja dan kontraktor.

Proyek *Target Zero* sekarang telah diterapkan sepenuhnya di seluruh Grup dengan penerapan komponen-komponen penting yang merupakan bagian dari strategi di lokasi operasional kami selama 12 bulan terakhir:

- menetapkan target penurunan terhadap nilai frekuensi total kecelakaan yang tercatat;
- melatih semua manajer mengenai kepemimpinan keselamatan dengan memberi perhatian besar terhadap pentingnya perilaku dan komitmen untuk mencapai tujuan;
- melatih semua pekerja mengenai pemahaman keselamatan yang dirancang untuk meningkatkan pengetahuan mereka mengenai bagaimana bekerja dengan aman;
- memperkenalkan program observasi perilaku yang aman untuk memberikan kemampuan baru bagi para manajer mengenai bagaimana menangani proses perubahan perilaku;
- menetapkan struktur kelompok kerja keselamatan (Pokja) untuk melibatkan lebih banyak pekerja, manajer dan kontraktor dalam meningkatkan kinerja keselamatan;
- merumuskan program manajemen untuk kontraktor baru yang akan digunakan pada tahun depan; dan
- mengembangkan sebuah program untuk meningkatkan pelaporan insiden "hampir terjadi" yang dianggap penting.

Fokus utama dari program tahun ini adalah melengkapi para manajer, para pekerja dan kontraktor dengan ketrampilan dan struktur yang diperlukan untuk mencapai peningkatan kinerja keselamatan.

Kinerja kesehatan dan keselamatan

Inisiatif *Target Zero* Newcrest tidak sepenuhnya tercermin di dalam keseluruhan indikator kinerja keselamatan dan kesehatan. Untuk beberapa indikator telah tercatat adanya peningkatan tetapi ada pula kemunduran pada indikator lainnya.

- Yang terpenting tidak ada kecelakaan fatal pada operasional Newcrest di mana pun selama 12 bulan terakhir ini.
- Nilai Frekuensi Kecelakaan Hilang Waktu Kerja akibat kecelakaan (Lost Time Injury Frequency Rate/LTIFR) sedikit meningkat dari 1,9 menjadi 2,2 LTI per juta waktu pemaparan. Sekalipun indikator ini masih layak dibanding benchmark industri (Australian Metalliferous Mining Industry LTIFR setinggi 5 untuk tahun 2003/04), namun angka ini tidak dapat diterima oleh Newcrest.
- Nilai Frekuensi Total Kecelakaan Tercatat berkurang dari 14,7 menjadi 13,6.
- Jumlah Potensial Insiden Serius meningkat dari 18 menjadi 31. Ini terlihat dari laporan jumlah insiden "hampir terjadi" dan dari peningkatan aktivitas di Cracow, Gosowong dan Telfer.

Inisiatif penting berikut yang teridentifikasi di dalam strategi *Target Zero* yang akan tetap diterapkan selama tahun mendatang:

- membangun sistem manajemen keselamatan yang kokoh di lokasi operasional terbaru - Telfer, Cracow dan Kencana;
- mengarahkan pengembangan yang penting mengenai keterlibatan para pekerja dan manajemen melalui struktur kelompok kerja keselamatan untuk meningkatkan kinerja keselamatan;
- menetapkan program pengenalan peningkatan keselamatan yang berlaku di seluruh lingkup Perusahaan; dan
- memperkenalkan program manajemen keselamatan untuk kontraktor baru kepada para manajer.

Kinerja keselamatan lapangan

Lapangan	LTIFR	
	2005	2004
Cadia Valley	1.8	1.1
Cracow	7.8	na
Gosowong	0.0	0.8
Telfer	3.3	2.6
Eksplorasi	1.2	3.8
Total Newcrest	2.2	1.9

Indikator Kinerja Ekonomi

Strategi operasional jangka panjang Perusahaan sebagai produsen emas dan tembaga yang bertanggung jawab, efisien dan berbiaya rendah tetap terjaga

Tahun 2005 adalah tahun penting bagi Newcrest dikarenakan Perusahaan terus tumbuh dan berkembang. Persiapan pengoperasian dua lokasi tambang baru, keberhasilan eksplorasi dan kelanjutan pemeringkatan kembali Perusahaan oleh pasar saham adalah bagian penting yang harus digarispawahi.

Kinerja keuangan

Hal-hal penting di bidang keuangan sepanjang tahun 2005 adalah:

- Biaya Tunai Grup stabil pada A\$124 per ounce;
- Total biaya berkurang menjadi A\$245 per ounce;
- keuntungan setahun penuh setelah dikurangi pajak adalah A\$136,1 juta;
- dividen akhir yang sebagian terbuka sebesar 5 sen telah diumumkan; dan
- restrukturisasi menyeluruh utang telah diselesaikan.

Analisa yang menyeluruh terhadap kinerja keuangan kami dapat dilihat pada Laporan Singkat Tahunan 2005.

Masa depan

Newcrest membuat kemajuan yang signifikan dalam pengembangan proyek dan pertumbuhan sepanjang tahun 2005 dengan persiapan pengoperasian proyek Telfer yang sedang berjalan dan keputusan yang telah diambil untuk melanjutkan tiga proyek baru.

Pembangunan tambang bawah tanah **Telfer** lebih lambat daripada yang diperkirakan dan diperburuk dengan kurangnya tenaga kerja. Pada bulan Juni 2005, tingkat pembangunan telah mencapai tahap di mana penambangan bijih emas pertama di stoping sudah dapat dilakukan pada kuartal keempat tahun 2005/2006 dan peningkatan secara terus-menerus hingga mencapai tingkat produksi penuh sebesar 4 juta ton per tahun pada bulan Desember 2006.

Penemuan badan bijih emas ketiga, **Kencana**, pada daerah operasional di Indonesia telah menambah usia penambangan di Gosowong. Pada bulan Januari 2005, Dewan Pengurus menyetujui pengembangan tambang bawah tanah untuk mengeksploitasi mineralisasi emas kadar tinggi dan pengembangannya dimulai di akhir tahun. Produksi pertama diharapkan diperoleh pada kuartal keempat tahun 2006 dan ini akan memperkuat kontribusi keuangan terhadap Grup kami pada tahun-tahun selanjutnya.

Sejalan dengan meningkatnya pengetahuan tentang daerah **Cadia East**, maka Cadia Valley, yang terdiri atas tambang Cadia Hill dan Ridgeway yang sudah ada, berlanjut berkembang menjadi daerah tambang kelas dunia. Cadia East memiliki potensi untuk memiliki lahan penambangan



Pekerjaan awal terowongan eksplorasi dengan ventilasi di tambang bawah tanah Kencana di Indonesia.

terbuka yang luas dan tambang bawah tanah dengan lebih dari 18 juta ounce emas dan 2,9 juta ton tembaga sebagaimana telah diperkirakan sebagai Sumber Mineral dan perkiraan awal Cadangan Bijih emas bawah tanah adalah sebanyak 6,0 juta ounce emas dan 0,63 juta ton tembaga.

Pada tahun 2005 Dewan Pengurus telah menyetujui dimulainya tahap studi kelayakan untuk pertambangan bawah tanah dari proyek ini dan studi-studi pertambangan untuk kemungkinan tambang terbuka.

Pada bulan Desember 2004, Dewan Pengurus menyetujui proyek **Ridgeway Deeps**, sebuah perluasan dari badan bijih emas Ridgeway. Pembangunan proyek ini telah dimulai.

Penutupan tambang

Kami memiliki komitmen untuk menutup lokasi operasional secara terencana. Semua lokasi operasional kami memiliki rencana penutupan tambang dan provisi (cadangan biaya) dibuat oleh bagian keuangan untuk biaya penutupan tambang yang disusun per tahun.. Sebagai persiapan untuk transisi ke Australian Equivalents to International Financial Reporting Standards (A-IFRS), tinjauan ulang yang lengkap mengenai biaya penutupan tambang telah dilakukan pada bulan Juni 2005. Pembiayaan dan provisi pada tiap lokasi operasional disesuaikan dengan persyaratan A-IFRS.

Penelitian

Newcrest mensponsori sejumlah program penelitian yang berkaitan dengan masing-masing lokasi operasional. Kegiatan penelitian kami telah diarahkan ke pemahaman yang lebih baik mengenai:

- air asam tambang, termasuk efektivitas berbagai sistem penutupan;
- ekohidrologi terhadap bentukan lahan mesa di Pilbara;
- potensi untuk penanaman kembali pada Lumpur tailing;
- pengembangan teknik pemisahan magnetik untuk meningkatkan efisiensi sirkuit penggilingan;
- rancangbangun dan pengembangan instalasi pengolahan untuk peningkatan perolehan emas/perak dengan metode gravitasi; dan
- proses penggalian yang berlanjut dengan keterlibatan kami pada studi Teknologi Tambang bagi masyarakat.